

รายงานการพัฒนาความยั่งยืน

ของ อ.อ.ป. ประจำปี 2563

สารบัญ

สารจากผู้อำนวยการองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้	1
ข้อมูลองค์กร	2
ค่านิยมของ อ.อ.ป.	3
โครงสร้างการพัฒนาความยั่งยืนของ อ.อ.ป.	4
การดำเนินธุรกิจของ อ.อ.ป.	5
Value chain ของ อ.อ.ป.	8
ธุรกิจด้านป่าไม้	9
ธุรกิจด้านอุตสาหกรรมไม้	10
ธุรกิจด้านท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์	11
งานด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และตอบสนองนโยบายรัฐบาล	12
นโยบายการกำกับดูแลที่ดีและการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมในกระบวนการของ อ.อ.ป.	13
การจัดการความเสี่ยง	17
ความเสี่ยงของ อ.อ.ป.	18
ช่องทางรับข้อร้องเรียน	20
รางวัลแห่งความภูมิใจ	22
อ.อ.ป. สู่ความยั่งยืน	24
มิติความยั่งยืนของ อ.อ.ป.	25
- ด้านเศรษฐกิจ	26
- ด้านสังคม	32
- ด้านสิ่งแวดล้อม	52
เกี่ยวกับรายงานการพัฒนาความยั่งยืน ประจำปี 2563	57

สารจากผู้อำนวยการองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ (อ.อ.ป.) ได้ให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจภายใต้แนวคิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยมุ่งมั่นที่เป็นหน่วยงานที่ดำเนินงานเพื่อสังคม และดำเนินงานตามแผนการพัฒนาที่ยั่งยืน เพื่อส่งเสริมให้ธุรกิจมีการเติบโตอย่างมั่นคงจากภายในสู่ภายนอก และสร้างคุณค่าและคุณประโยชน์ให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างสมดุล ทั้งในมิติด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลและนโยบายของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ซึ่งสะท้อนถึงความสำเร็จในการพัฒนาอย่างยั่งยืนและการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ อ.อ.ป.

ในปี 2563 เกิดสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ซึ่งนับได้ว่าเป็นปีแห่งความท้าทายของธุรกิจของ อ.อ.ป. เป็นอย่างยิ่ง เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดต่อดังกล่าว ส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจในทุกภาคส่วน ส่งผลให้ผลการดำเนินธุรกิจของ อ.อ.ป. มีรายได้ลดลง ไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด แต่อย่างไรก็ตาม สถานการณ์ดังกล่าวถือเป็นโอกาสที่ดีอันแสดงให้เห็นถึงความสามารถในการดำเนินธุรกิจของ อ.อ.ป. และความร่วมแรงร่วมใจกันของผู้ปฏิบัติงาน อ.อ.ป. ในการร่วมดำเนินธุรกิจได้อย่างยั่งยืน ทั้งการบริหารจัดการความต่อเนื่องทางธุรกิจ (BCP) การสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ลูกค้า การอยู่เคียงข้างกับชุมชนและสังคม ตลอดจนการร่วมมือกับพันธมิตรทางธุรกิจในการฝ่าฝันอุปสรรคในครั้งนี้ไปด้วยกัน

สำหรับการรับมือกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 อ.อ.ป. ได้มีการ



ติดตามการดำเนินงานในช่วงการแพร่ระบาดอย่างใกล้ชิด ผ่านการรายงานให้คณะผู้บริหารทราบผ่านช่องทางออนไลน์ต่าง ๆ และมีการสื่อสารการดำเนินให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งมีการใช้แนวทางการปฏิบัติงานแบบเหลื่อมเวลา โดยกำหนดสัดส่วนของผู้ปฏิบัติงานในการปฏิบัติงานให้เหมาะสม ตามมาตรการ Work from Home

ในนามคณะผู้บริหาร อ.อ.ป. ขอขอบพระคุณผู้บริหารกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม คณะกรรมการของ อ.อ.ป. และขอขอบคุณผู้ปฏิบัติงานทุกคนที่เป็นกำลังใจและเป็นกำลังในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน โดย อ.อ.ป. จะยืนหยัดและยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจตามหลักธรรมาภิบาล และมีความรับผิดชอบต่อสังคม รวมทั้งสร้างคุณค่าให้กับองค์กรอย่างยั่งยืนสืบไป

ข้อมูลองค์กร

วิสัยทัศน์ อ.อ.ป. (FIO's Vision)

"**เป็นผู้นำ**จัดการสวนป่าเศรษฐกิจอย่างยั่งยืน เพื่อยกระดับอุตสาหกรรมไม้จากป่าปลูก ในปี 2565"

พันธกิจ อ.อ.ป. (FIO's Missions)

1. พัฒนาที่ดินสวนป่าให้เป็นสวนป่าเศรษฐกิจอย่างยั่งยืนใช้ประโยชน์พื้นที่ป่าเศรษฐกิจตามศักยภาพสวนป่า
2. ส่งเสริมการปลูกไม้เศรษฐกิจ พัฒนาระบบและสร้างกลไกการตลาดไม้เศรษฐกิจอย่างเป็นธรรม
3. ส่งเสริมและพัฒนาธุรกิจอุตสาหกรรมไม้และส่งเสริมชุมชนท้องถิ่นด้านอุตสาหกรรมไม้
4. วิจัยพัฒนาการปลูกและใช้ประโยชน์จากไม้เศรษฐกิจ
5. ปรับโครงสร้างทางการเงินทั้งระบบ พัฒนาสินทรัพย์เพื่อสนับสนุนภารกิจขององค์กรให้เกิดประโยชน์ตามศักยภาพ สร้างกำไรพอเลี้ยงองค์กร ไม่เป็นภาระต่อรัฐ
6. พัฒนาชุมชนท้องถิ่นโดยใช้สวนป่าเป็นฐานสงวน อนุรักษ์ บริบาลช้างไทยและฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม



ค่านิยมของ อ.อ.ป.

ค่านิยมและวัฒนธรรม อ.อ.ป.

จากทิศทางการดำเนินงาน วิสัยทัศน์ และพันธกิจ





ผู้นำการจัดการสวนป่าเศรษฐกิจ

F

รากฐานป่าไม้
(Foundation of forestry)

เป็นองค์กรหลัก
ในการจัดการสวนป่าเศรษฐกิจ

- มุ่งมั่นความเป็นเลิศ ทางด้านป่าไม้
- สร้างจิตสำนึก อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
- เผยแพร่และ พัฒนาแหล่งเรียนรู้ ให้แก่ประชาชน
- พัฒนาธุรกิจเติบโต บนพื้นฐานเป็นมิตร กับสิ่งแวดล้อม
- ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เกิดประโยชน์สูงสุด

I

นวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัล
(Innovation & Digital Technology)

แสวงหาวิธีการใหม่ๆ พัฒนางาน
เพื่อให้เกิดกระบวนการใหม่

- ทันโลก ติดตาม ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง
- คิดเป็นระบบ ค้นคว้า วิจัย สรรค์สร้าง นวัตกรรมใหม่
- นำเทคโนโลยีมาใช้ อย่างเหมาะสม กับองค์กร
- พัฒนางาน ด้วยวิธีการใหม่ หรือต่อยอดจาก สิ่งที่มีอยู่เดิม
- ศึกษา เพิ่มทักษะ เรียนรู้สิ่งใหม่ๆ ต่อเนื่อง

O

พันธะผูกพัน
(Obligation & ownership)

มีความรักความผูกพัน และรู้สึกเป็น
เจ้าขององค์กร

- ปกป้องรักษา ผลประโยชน์และ ชื่อเสียงองค์กร
- เสียสละ ทุ่มเท อุทิศตน
- รักและศรัทธาในองค์กร
- คำนึงถึงประโยชน์ ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน
- ยอมรับเป้าหมาย มุ่งมั่นร่วมกัน


โครงสร้างการพัฒนาความยั่งยืนของ อ.อ.ป.
คณะกรรมการของ อ.อ.ป.
คณะกรรมการกำกับงานด้าน CG และ CSR
หน่วยงานผลิต
สำนักบริหารกลาง
หน่วยงานสนับสนุน
ฝ่ายกิจกรรมสัมพันธ์
ฝ่ายอำนวยการ
ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์
งานการประชุม

การดำเนินธุรกิจของ อ.อ.ป.



1. ธุรกิจด้านป่าไม้

การปลูกสร้างสวนป่าเศรษฐกิจ เป็นกิจกรรมที่ดำเนินการมาตั้งแต่ปี พ.ศ. 2510 จนถึงปัจจุบันมีสวนป่าไม้เศรษฐกิจจำนวน 250 แห่ง พื้นที่ประมาณ 1,108,000 ไร่ กระจายอยู่ตามภูมิภาคต่าง ๆ ทั่วประเทศ มีชนิดไม้หลักซึ่งเป็นไม้เศรษฐกิจ 3 ชนิด ได้แก่ ไม้สัก ไม้ยูคาลิปตัส และไม้ยางพารา นอกนั้นเป็นไม้กระยาเลยอื่น ๆ อ.อ.ป. ได้บริหารจัดการสวนป่าเศรษฐกิจตามระบบการจัดการสวนป่าอย่างยั่งยืนทั้งที่เป็นมาตรฐานของ อ.อ.ป. และมาตรฐานสากล (FSC) โดยการมีส่วนร่วมของชุมชนท้องถิ่น ซึ่งทำให้การบริหารจัดการสวนป่าไม้เศรษฐกิจ มีความยั่งยืนทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ปัจจุบันสวนป่าที่ผ่านการรับรองตามมาตรฐาน FSC มีจำนวน 71 แห่ง พื้นที่ประมาณ 528,000 ไร่

อ.อ.ป. จำแนกประเภทสวนป่า ตามลักษณะเงินลงทุนและวัตถุประสงค์ของการ ส่งมอบพื้นที่จากรัฐบาล ออกเป็น 6 โครงการ ประกอบด้วย

สวนป่าโครงการที่ 1 ปลูกด้วยเงินลงทุนของ อ.อ.ป.

สวนป่าโครงการที่ 2 ปลูกทดแทนตามเงื่อนไขสัมปทานของ อ.อ.ป.

สวนป่าโครงการที่ 3 ปลูกทดแทนตามเงื่อนไขสัมปทานแทนบริษัทจังหวัดทำไม้

สวนป่าโครงการที่ 4 เป็นสวนป่าที่ปลูกโดยบริษัททำไม้จังหวัด โดย อ.อ.ป. ได้รับมอบสวนป่ามาจากกรมป่าไม้ ตามนโยบายของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

สวนป่าโครงการที่ 5 เป็นสวนป่าที่ปลูกโดยงบประมาณของรัฐบาล ปลูกโดยกรมป่าไม้ ต่อมาคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 10 มีนาคม พ.ศ. 2535 มอบให้ อ.อ.ป. เป็นผู้ดูแลและใช้ประโยชน์บางส่วน

สวนป่าโครงการที่ 6 เป็นสวนป่าที่ปลูกโดยงบประมาณของบริษัทไม้อัดไทย จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทที่ อ.อ.ป. ถือหุ้น 100 เปอร์เซ็นต์ เมื่อคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2555 ให้ยุบเลิกบริษัทไม้อัดไทย จำกัด อ.อ.ป. จึงได้รับมอบสวนป่าของบริษัทฯ มาดำเนินการ

2. ธุรกิจด้านอุตสาหกรรมไม้

โรงเลื่อยและโรงงานอุตสาหกรรมไม้ 5 แห่ง ผลิตไม้แปรรูป ไม้ประสาน วงกบ ประตู หน้าต่าง ผลิตภัณฑ์ไม้ เฟอร์นิเจอร์ไม้ จากไม้ซุงสักสวนป่าของ อ.อ.ป. ประมาณปีละ 10,000 ลบ.ม. แต่จากข้อจำกัดด้านเงินทุนทำให้ไม่สามารถนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมใหม่ ๆ มา พัฒนากระบวนการผลิตสินค้าและบริการ จึงยังไม่เป็น Economy of scale และไม่เกิด value chain สินค้ายัง ไม่ได้มาตรฐานสามารถจำหน่ายได้ในตลาดเฉพาะกลุ่มเท่านั้น นอกจากนี้การจัดการด้านการตลาดยัง ขาดประสิทธิภาพไม่เป็นการตลาดเชิงรุก ช่องทางการจำหน่ายและแหล่งกระจายสินค้าอยู่ในวงจำกัด สินค้าไม่เป็นที่รับรู้ของผู้บริโภคทำให้ธุรกิจอุตสาหกรรมไม้ยังไม่ประสบผลสำเร็จตามเป้าหมาย






3. ธุรกิจด้านท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์

ในปี 2563 อ.อ.ป. มีการปรับภูมิทัศน์และสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐาน เพื่อพัฒนาสวนป่าที่มีศักยภาพให้ เป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ 9 แห่ง และสถาบันคชบาลแห่งชาติ ในพระอุปถัมภ์ฯ 1 แห่ง ปัจจุบัน ธุรกิจท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์เป็นเพียงธุรกิจเสริมที่สร้างรายได้ในสัดส่วนที่น้อยมาก แต่เนื่องจากธุรกิจ ท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ ยังมีโอกาสและศักยภาพในการพัฒนาให้เป็นธุรกิจที่สามารถสร้างรายได้หลักได้ เนื่องจากอุตสาหกรรมท่องเที่ยวเป็นธุรกิจที่สร้างรายได้เป็นอันดับต้น ๆ ของประเทศ โดยเฉพาะในระยะ หลังที่การท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ได้รับความสนใจในหมู่นักท่องเที่ยวทั้งคนไทยและชาวต่างชาติ

4. ธุรกิจอื่น ๆ ที่ต่อเนื่องจากสวนป่าเศรษฐกิจ

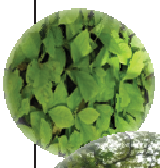
เป็นธุรกิจที่คาดว่าในอนาคตจะสามารถสร้างรายได้ เช่น การจำหน่ายคาร์บอน เครดิต การรับจ้างปลูกและการเก็บเกี่ยวผลผลิตไม้เศรษฐกิจ พลังงานชีวมวล การรับจ้างเป็นที่ปรึกษาการจัดการสวนป่าไม้เศรษฐกิจอย่างยั่งยืน และการพัฒนาสินทรัพย์ (ที่ดินกรรมสิทธิ์) ที่มีอยู่จำนวน มากและยังไม่ได้นำมาพัฒนาใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์ฯลฯ

5. งานด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมและตอบสนองนโยบายรัฐบาล

เป็นการดำเนินงานตามบทบาทด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาลและ เช่น การดูแลเลี้ยงดูช้างสำคัญ การคุ้มครองและบริบาลช้างเลี้ยงไทย การส่งเสริมให้ราษฎรปลูกไม้เศรษฐกิจในที่ดินที่มีสิทธิ การสร้างความรู้ความเข้าใจและปลูกฝังทัศนคติ ให้เยาวชนด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้ การถ่ายทอดความรู้และเทคโนโลยีเพื่อปรับปรุงมาตรฐาน ในการผลิตผลิตภัณฑ์ไม้เพื่อพัฒนาฝีมือของราษฎรและช่างฝีมือเพื่อสร้างรายได้ให้กับราษฎร การจัดตั้ง กองทุนพัฒนาท้องถิ่นในสวนป่าของ อ.อ.ป. เพื่อส่งเสริมการประกอบอาชีพและพัฒนาคุณภาพชีวิตของ ประชาชนในท้องถิ่น

Value chain ของ อ.อ.ป.

ต้นน้ำ		กลางน้ำ	ปลายน้ำ	
การสร้างวัตถุดิบ	การพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงาน	แปรรูป	การตลาด	โครงการตามนโยบายรัฐบาล
1. สวนป่า อ.อ.ป. มีพื้นที่สวนป่ารวม 1.108 ล้านไร่ จำนวน 236 สวนป่า 2. โรงเลื่อย อ.อ.ป. มีโรงเลื่อย จำนวน 5 แห่ง	1. การจัดทำระบบควบคุมการเคลื่อนย้ายของสินค้าไม้ (Chain of Custody : CoC) 2. มาตรฐานการจัดการสวนป่าเศรษฐกิจอย่างยั่งยืน (Sustainable Forest Management : SFM) 3. การพัฒนาบุคลากร 4. งบประมาณลงทุนปี 2563 จากเงินรายได้ อ.อ.ป. ประกอบด้วย งบลงทุนขออนุมัติรายปี และงบลงทุนที่จัดทำเป็นแผนระยะยาว	1. สวนป่า 1.1. แผนการทำไม้ 1.2. การจำหน่ายไม้ล่วงหน้า 1.3. แผนงานเพิ่มประสิทธิภาพสวนป่า เช่น จัดซื้อยานพาหนะทดแทน 2. อุตสาหกรรมไม้ 2.1. แผนดำเนินงานด้านอุตสาหกรรมไม้ 2.2. แผนเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตไม้ ได้แก่ การขยายกำลังผลิต , เครื่องจักรที่ทันสมัย(ลงทุนเพิ่มเติม) 3. การท่องเที่ยว 3.1. สวนป่า 8 แห่ง 3.2. สถาบันคชบาลฯ 4. ธุรกิจอื่น ๆ 4.1. การซื้อขายไม้แปรรูป 4.2. การเช่าที่ดิน	1. เพิ่มช่องทางการจำหน่าย 1.1 ตัวแทนจำหน่าย 1.2 ตัวแทนฝากขาย 1.3 การผ่อน 1.4 พันธมิตรทางธุรกิจ ทำ MOU 2. การพัฒนารูปแบบผลิตภัณฑ์ใหม่	1. โครงการส่งเสริมการปลูกไม้เศรษฐกิจ 2. ดูแลรักษาช้างสำคัญ 3. ศูนย์พัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีอุตสาหกรรมไม้ 4. อนุรักษ์พันธุกรรมไม้ดั้งเดิมหายากในพื้นที่สวนป่า

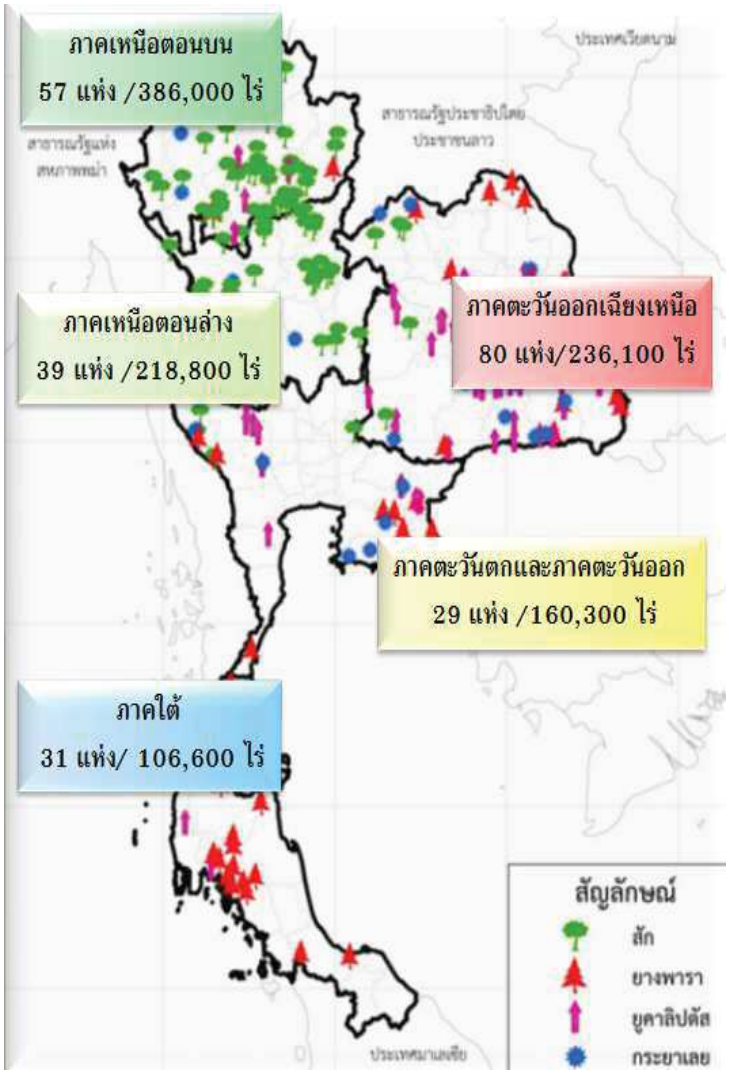









ธุรกิจด้านป่าไม้











อ.อ.ป. มีพื้นที่สวนป่ารวม 1.108 ล้านไร่ 250 สวนป่า แบ่งพื้นที่การใช้ประโยชน์ ดังนี้

1. พื้นที่ให้ผลผลิต 683,574 ไร่
2. พื้นที่รอการพัฒนา 119,012 ไร่
3. พื้นที่บุกรุกครอบครอง 115,522 ไร่
4. พื้นที่อนุรักษ์ สำนักงาน อ่างเก็บน้ำ ถนน 189,102 ไร่

จำแนกพื้นที่ที่ให้ผลผลิตได้ ดังนี้

1. ไม้สักสวนป่า 492,245 ไร่
2. ไม้โตเร็ว 105,740 ไร่
3. ไม้ยางพาราผสมไม้มีค่า 85,590 ไร่

ธุรกิจด้านอุตสาหกรรมไม้

อ.อ.ป. มีโรงเลื่อย จำนวน 5 แห่ง

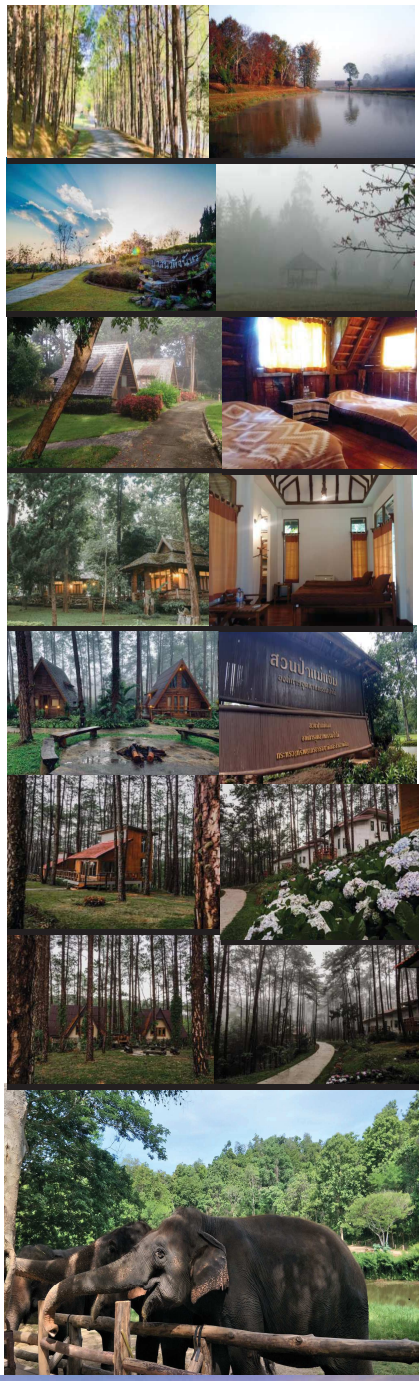
1. โรงเลื่อยอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
2. โรงงานผลิตภัณฑ์ไม้บางโพ จังหวัดกรุงเทพมหานคร
3. โรงเลื่อยแม่เมาะ จังหวัดลำปาง
4. โรงเลื่อยร้องกวาง จังหวัดแพร่
5. โรงเลื่อยวังน้อย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา







ธุรกิจด้านการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์



ออป.เหนือบน

สวนป่าแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่
สวนป่าดอยบ่อหลวง จังหวัดเชียงใหม่
สวนป่าบ้านวัดจันทร์ จังหวัดเชียงใหม่

ออป.เหนือล่าง

สวนป่าเขากระยาง จังหวัดพิษณุโลก
สวนป่าแม่ละเมา - แม่สอด จังหวัดตาก

ออป.กลาง

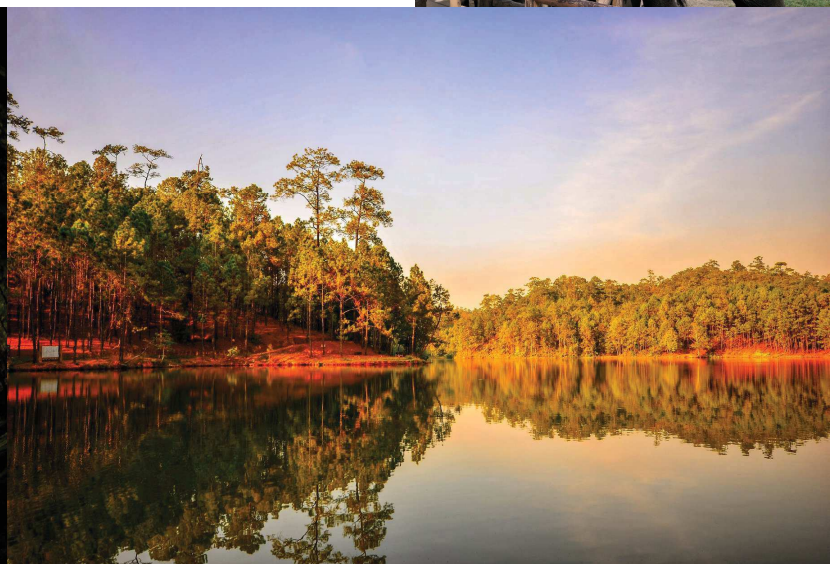
สวนป่าทองผาภูมิ จังหวัดกาญจนบุรี
สวนป่าเกริงกระเวีย จังหวัดกาญจนบุรี

ออป.ใต้

สวนป่ากะเปอร์ จังหวัดระนอง
สวนป่าคลองท่อม จังหวัดกระบี่

สถาบันคชบาลแห่งชาติ ในพระอุปถัมภ์ฯ จังหวัดลำปาง



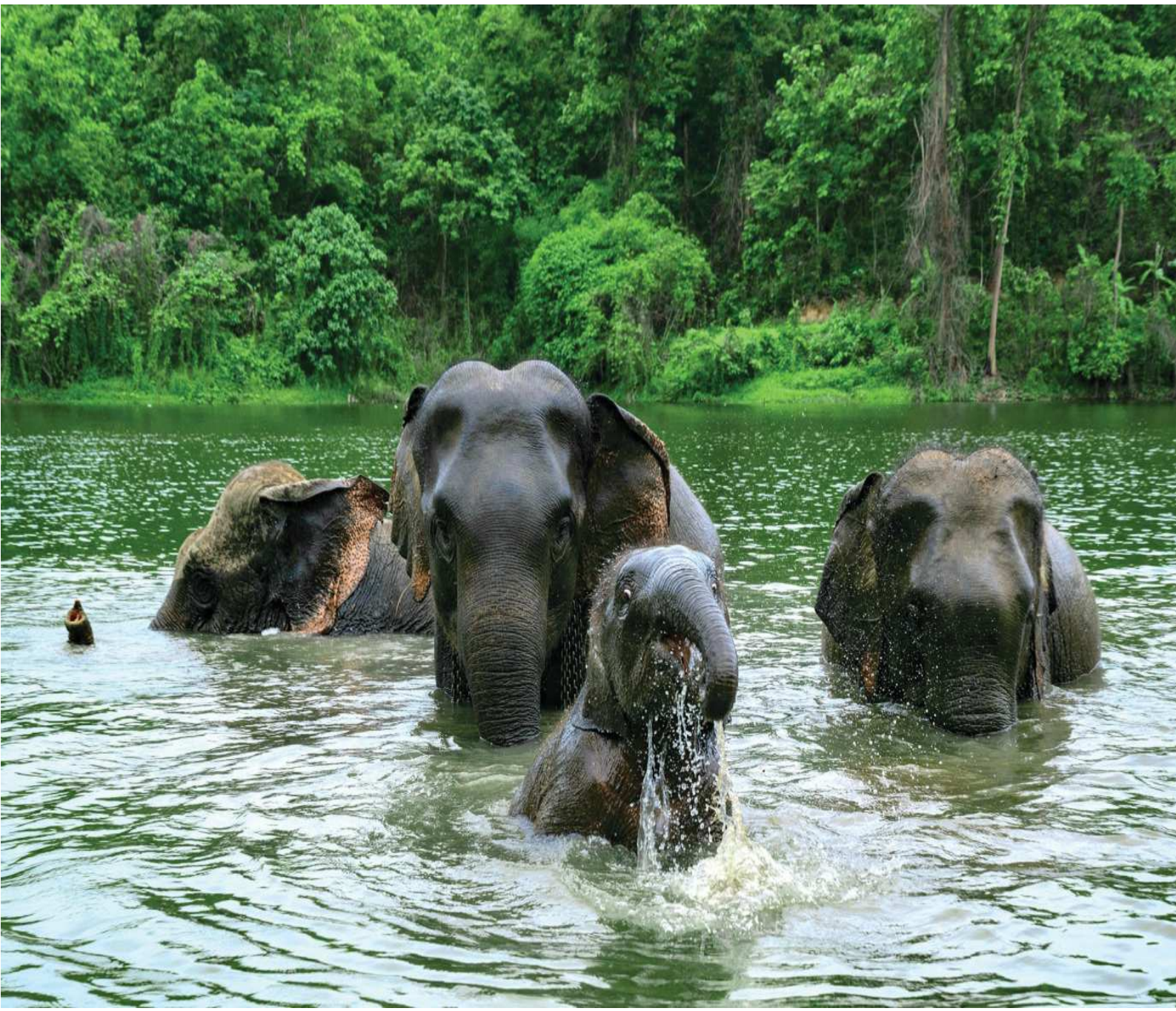


งานด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมและตอบสนองนโยบายรัฐบาล

สถาบันคชบาลแห่งชาติ ในพระอุปถัมภ์ฯ อำเภอห้างฉัตร จังหวัดลำปาง

ดูแลช้างสำคัญจากสำนักพระราชวัง จำนวน 13 ช้าง/เชือก

ดูแลและบริบาลช้าง อ.อ.ป. และเอกชน จำนวน 550 เชือก



นโยบายการกำกับดูแลที่ดี การแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมในกระบวนการของ อ.อ.ป.

การกำกับดูแลกิจการที่ดี

อ.อ.ป. ให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อรักษาผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม โดยได้กำหนดนโยบายธรรมาภิบาลที่สอดคล้องกับแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ อ.อ.ป. และได้ส่งเสริมให้คณะกรรมการของ อ.อ.ป. ผู้บริหารระดับสูง ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานของ อ.อ.ป. ปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวบนพื้นฐานของความโปร่งใส สุจริต เป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้

กิจกรรมในแผนการกำกับดูแลที่ดีของ อ.อ.ป. ประจำปี 2563

กลยุทธ์ที่ 1 ยกระดับและส่งเสริมความรู้ความเข้าใจคุณธรรมจริยธรรม

1) การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ และค่านิยมองค์กร

2) การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม

3) การยกย่อง ชมเชย พนักงานที่เป็นคนเก่งคนดี และทำคุณประโยชน์ให้แก่องค์กร

กลยุทธ์ที่ 2 ยกระดับการดำเนินการตามนโยบายของรัฐ

4) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมและพัฒนาผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

5) กิจกรรมเสริมสร้างให้ผู้ปฏิบัติงานมีส่วนร่วมและตระหนักในด้านความขัดแย้งทางผลประโยชน์

6) กิจกรรมการประเมินความพึงพอใจของลูกค้า

นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ อ.อ.ป.

ลำดับ	นโยบาย	แนวทางปฏิบัติ
1	**หลักนิติธรรม** ปฏิบัติงานโดยยึดหลักกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	ปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกฎหมาย ให้ทันสมัยและเป็นธรรม ตลอดจนเป็นที่ยอมรับของสังคม โดยมีการยินยอมพร้อมใจและถือปฏิบัติร่วมกันอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม
2	**หลักคุณธรรม** ปฏิบัติงานโดยยึดถือเชื่อมั่นในความถูกต้องดีงาม	รณรงค์เพื่อสร้างค่านิยมที่ดีงามให้ผู้ปฏิบัติงานในองค์กรถือปฏิบัติ เช่น ความซื่อสัตย์สุจริต ความเสียสละ ความอดทน ขยันหมั่นเพียร ความมีระเบียบวินัย เป็นต้น
3	**หลักความโปร่งใส** ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เปิดเผย ตรวจสอบได้	ปรับปรุงระบบงานและกลไกการทำงานขององค์กรให้มีความโปร่งใสมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารหรือเปิดให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกตลอดจนมีระบบหรือกระบวนการตรวจสอบและประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งจะเป็นการสร้างความไว้วางใจซึ่งกันและกันและช่วยให้การทำงาน ในองค์กรปลอดจากการทุจริตคอรัปชั่น
4	**หลักความมีส่วนร่วม** ปฏิบัติงานโดยเปิดโอกาสให้ทุกคนเข้ามามีส่วนร่วม	เปิดโอกาสให้ประชาชน/ผู้ปฏิบัติงานในองค์กรมีช่องทางในการเข้ามามีส่วนร่วม เช่น การแจ้งความเห็น การทำประชาพิจารณ์
5	**หลักความรับผิดชอบ** ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ	สร้างจิตสำนึกเพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานตั้งใจปฏิบัติภารกิจตามหน้าที่อย่างดียิ่ง รวมถึงมีความรับผิดชอบต่อความบกพร่องในหน้าที่การงานที่ตนรับผิดชอบอยู่และพร้อมที่จะปรับปรุงแก้ไขได้ทันท่วงที
6	**หลักความคุ้มค่า** ปฏิบัติงานโดยยึดหลักความประหยัดและความคุ้มค่า	สร้างจิตสำนึกเพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานตระหนักเสมอว่า มีทรัพยากรค่อนข้างจำกัด ควรจะต้องดำเนินการอย่างประหยัดและให้เกิดความคุ้มค่าต่อองค์กร



นโยบาย CSR in Process

1. หลักการ

1) ความรับผิดชอบ
2) ความโปร่งใส
3) การปฏิบัติอย่างมีจริยธรรม
4) การเคารพต่อผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสีย
5) การเคารพต่อหลักนิติธรรม
6) การเคารพต่อการปฏิบัติตามแนวทางสากล
7) การเคารพต่อสิทธิมนุษยชน

2. แนวทางปฏิบัติ

1) ธรรมาภิบาล
2) สิทธิมนุษยชน
3) การปฏิบัติด้านแรงงาน
4) สิ่งแวดล้อม
5) การปฏิบัติที่เป็นธรรม
6) ประเด็นด้านผู้บริโภค
7) การมีส่วนร่วมของชุมชนและการพัฒนาชุมชน

การแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมในกระบวนการ

อ.อ.ป. เป็นรัฐวิสาหกิจอยู่ในกลุ่มทรัพยากรธรรมชาติ ดำเนินธุรกิจ และให้บริการเชิงสังคม ในการประกอบธุรกิจได้ดำเนินการแสวงหารายได้และช่วยเหลือสังคมตามสถานการณ์อย่างต่อเนื่อง อ.อ.ป. จึงตระหนักได้ให้ความสำคัญต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมในกระบวนการ (CSR in Process) ตามหลักมาตรฐานสากล ISO 26000 โดยในปี 2563 ได้ดำเนินกิจกรรมเพื่อตอบสนองสังคมผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอกองค์กรอย่างต่อเนื่องเสมอมา

กิจกรรมในแผนการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมในกระบวนการของ อ.อ.ป. (CSR in Process) ประจำปี 2563

กลยุทธ์ที่ 1 ส่งเสริมความรู้ผู้บริหาร พนักงาน และประชาชน

1) กิจกรรมพัฒนาท้องถิ่นรอบสวนป่า
2) กิจกรรมพัฒนาศูนย์เรียนรู้ไม้ยางนาราชาแห่งไพร
3) กิจกรรมพัฒนาศูนย์เรียนรู้ไม้พะยูง

กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมและพัฒนาการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

4) กิจกรรมปลูกต้นไม้ในวันสำคัญต่าง ๆ
5) กิจกรรมพัฒนาศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีปรับปรุงมาตรฐานผลิตภัณฑ์ไม้สัก โดยการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
6) กิจกรรมเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนสำคัญรอบสวนป่าของ อ.อ.ป.



การจัดการความเสี่ยง

อ.อ.ป. ตระหนักดีกว่าการจัดการความเสี่ยงเป็นหนึ่งในปัจจัยสำคัญของการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน อ.อ.ป. จึงได้กำหนดแนวทางการจัดการความเสี่ยงซึ่งมีความสอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติที่ดีตามหลักเกณฑ์ของกระทรวงการคลัง ว่าด้วย มาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2562 โดยมีคณะกรรมการความเสี่ยงและทำงานบริหารความเสี่ยงในระดับต่าง ๆ เป็นผู้กำกับดูแล นอกจากนี้ อ.อ.ป. ยังมีระบบการตรวจสอบภายในโดยสำนักตรวจสอบภายในที่มีความเป็นอิสระในการปฏิบัติงานจากสายบริหาร และรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบของ อ.อ.ป. ดำเนินงานตามแนวปฏิบัติสำหรับการปฏิบัติงานวิชาชีพการตรวจสอบภายในที่สอดคล้องตามมาตรฐานสากล



ความเสี่ยงของ อ.อ.ป. ปี 2563

ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Straegic Risk)

ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดแผนกลยุทธ์ แผนการดำเนินงาน และการนำแผนดังกล่าวไปปฏิบัติอย่างไม่เหมาะสม นอกจากนี้ ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ยังรวมถึงการเปลี่ยนแปลงจากปัจจัยภายนอกและปัจจัยภายใน อันส่งผลกระทบต่อการกำหนดกลยุทธ์ หรือการดำเนินงาน เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์หลัก เป้าหมาย และแนวทางการดำเนินงานของ อ.อ.ป.

ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติการ (Operational Risk)

ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของแต่ละกระบวนการ หรือกิจกรรมภายใน อ.อ.ป. รวมทั้งความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการข้อมูลด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและข้อมูลความรู้ต่าง ๆ เพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมายที่กำหนดซึ่งความเสี่ยงด้านปฏิบัติการจะส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพของกระบวนการทำงานของ อ.อ.ป. และส่งผลต่อการบรรลุวัตถุประสงค์หลักของ อ.อ.ป.

ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk)

ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการทางการเงิน อันส่งผลกระทบต่อการดำรงอยู่ หรือประสิทธิภาพของกระบวนการทำงานของ อ.อ.ป. รวมถึงส่งผลให้เกิดความเสียหายต่อ อ.อ.ป.

ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Compliance Risk)

ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับของหน่วยงานกำกับดูแล

จริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ

อ.อ.ป. เชื่อว่าการที่องค์กรจะดำเนินธุรกิจได้อย่างยั่งยืนนั้น จะต้องยึดมั่นต่อจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ

อ.อ.ป. จึงมีกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจทั่วทั้งองค์กร โดยยึดหลักปฏิบัติตามคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี ครอบคลุมนโยบายธรรมาภิบาลนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน รวมถึงจรรยาบรรณที่พึงปฏิบัติโดยส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่นิ่งเฉยต่อการทุจริตทุกประเภท ซึ่งจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจของ อ.อ.ป. มีการกำกับดูแลโดยคณะกรรมการกำกับงานด้าน CG และด้าน CSR ของ อ.อ.ป.

ผลการประเมิน ITA

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานคณะกรรมการปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ในปี 2563 อ.อ.ป. มีผลการประเมินในระดับคะแนน 90.95 ผลคะแนนอยู่ในระดับ A

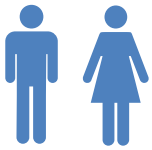
อ.อ.ป. มีผลคะแนน 90.95 ผลการประเมิน ผ่านเกณฑ์ อยู่ในระดับ A

ลดลงจากปี 2562 จำนวน 0.73 คะแนน (ปี 2562 ได้ 91.68 คะแนน)



ช่องทางรับข้อร้องเรียน

อ.อ.ป. กำหนดช่องทางการร้องเรียนด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ความเสี่ยง และจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจผ่านช่องทางที่ปลอดภัยและเป็นความลับ ดังนี้



ร้องเรียนด้วยตนเอง

ผ่านศูนย์ปราบปรามการทุจริตของ อ.อ.ป.
เลขที่ 76 ถนนราชดำเนินนอก
แขวงวัดโสมนัส เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย
กรุงเทพฯ 10100



ช่องทางจดหมายถึง อ.อ.ป.

เลขที่ 76 ถนนราชดำเนินนอก
แขวงวัดโสมนัส เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย
กรุงเทพฯ 10100
ตู้ปณ.10100 ปณฝ.หลานหลวง กรุงเทพฯ



ช่องทางโทรศัพท์

หมายเลข 0 2282 3243 - 7
โทรสาร หมายเลข 0 2282 4197



ช่องทางเว็บไซต์

www.fio.co.th



ช่องทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์

fiocenter@gmail.com

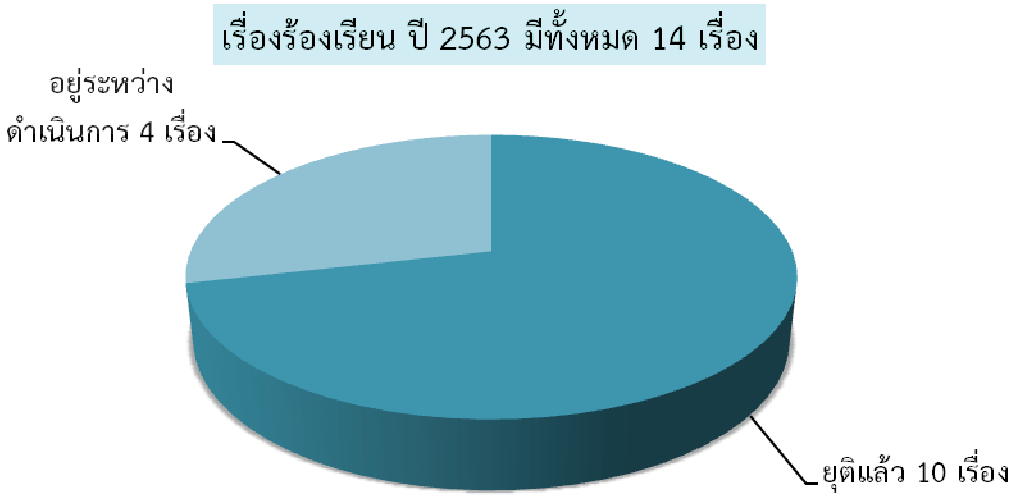


ช่องทางออนไลน์

เช่น Facebook อ.อ.ป.

ข้อร้องเรียนที่ได้รับทั้งหมดจะถูกดำเนินการตาม “ขั้นตอนการปฏิบัติการรับเรื่องร้องเรียนและการแจ้งเบาะแสของ อ.อ.ป.” ที่มีความเป็นอิสระและสอดคล้องตามแนวทางการปฏิบัติที่ดี โดยให้ความคุ้มครองแก่ผู้ร้องเรียนจากการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม

สรุปผลการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ความเสี่ยง และจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ





รางวัลแห่งความภูมิใจในปี 2563

ปี 2563

- ได้การรับรองมาตรฐาน การจัดกิจกรรมปางช้างเพื่อการท่องเที่ยว (ITS 410:2008) ระดับดีเยี่ยม
- ปี 2563 ได้รับมอบเกียรติบัตรสถานประกอบการปลอดยาเสพติดฯ
- รางวัลมาตรฐานความปลอดภัยด้านสุขอนามัย หรือ Amazing Thailand Safety & Health Administration : SHA
  สวนป่าบ้านวันจันทร์
  สวนป่าดอยบ่อหลวง
  สวนป่าแม่แจ่ม
  สถาบันคชบาลแห่งชาติ ในพระอุปถัมภ์ฯ





ทส. โดย อ.อ.ป. รับมอบเกียรติบัตร สถานประกอบการปลอดยาเสพติดฯ ระดับที่ 1

วันนี้ (2 กรกฎาคม 2563) กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดย องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ มอบหมายให้ นายธีระยุทธ กลัดพรหม ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง เป็นผู้แทนรับมอบเกียรติบัตรรับรองจาก นางสุนีย์ ยิ้มย่อง ผู้อำนวยการสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กรุงเทพมหานครพื้นที่ 8 ผู้แทนกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (กสร.) เพื่อรับรองว่าเป็นสถานประกอบการที่ปลอดยาเสพติด ตามเกณฑ์มาตรฐาน โครงการโรงงานสีขาว ระดับที่ 1 ของ กสร. ณ องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ (สำนักงานกลาง) กรุงเทพฯ

73 ANNIVERSARY FIO REFOREST FOR PEOPLE

องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

อ.อ.ป. สู่ความยั่งยืน

อ.อ.ป. ได้ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานที่นำไปสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์กร (Sustainability Development) โดยนำมาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานขององค์กรให้ครอบคลุมทุกมิติทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ภายใต้การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร ยึดมั่นในการดำเนินงานด้วยความโปร่งใส มีจริยธรรม สามารถตรวจสอบได้ เคารพต่อผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ควบคู่ไปกับการรับผิดชอบต่อสังคมและการปฏิบัติตามข้อกฎหมายต่าง ๆ การอยู่ร่วมกับชุมชนอย่างมีความสุข รวมถึงการดูแลและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม อ.อ.ป. จึงได้กำหนดหลักการและแนวทางในการปฏิบัติเป็นนโยบายการพัฒนาความยั่งยืนการดำเนินงานของ อ.อ.ป. ดังนี้

1. มุ่งมั่นพัฒนากระบวนการทางธุรกิจ (Business Process) ตามภารกิจหลักของ อ.อ.ป. โดยยึดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีความโปร่งใส ปฏิบัติต่อแรงงานด้วยความเท่าเทียมกันและคำนึงถึงหลักสิทธิมนุษยชน โดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน

2. ปลูกฝังและสร้างจิตสำนึก พนักงานทุกระดับในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม

3. ส่งเสริมการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมในกระบวนการหลักขององค์กร (CSR in process)

4. ส่งเสริมการพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์กรและตอบสนองต่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainability Development Goals : SDGs) ตามมาตรฐานสากลขององค์การสหประชาชาติ รวมถึงการรายงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนของ อ.อ.ป. โดยครอบคลุมการดำเนินงานทุกมิติทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม

5. สนับสนุนและผลักดันให้ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน มีส่วนร่วมในกิจกรรม/โครงการด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) โดยมีจิตสำนึกและพฤติกรรมในการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainability Development)

6. ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาและสร้างนวัตกรรมทางธุรกิจและสังคม เพื่อสร้างคุณค่าร่วมระหว่าง อ.อ.ป. กับ สังคม (Creating Shared Value)

มิติความยั่งยืนของ อ.อ.ป.

อ.อ.ป. ได้ดำเนินงานตามนโยบายการบริหารจัดการด้านความยั่งยืน และได้จัดโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ ที่สอดคล้องตามแผนการดำเนินงานเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนให้ครอบคลุมทุกมิติทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ภายใต้การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร โดยได้ยกระดับผลการดำเนินงานและผลการปฏิบัติงานด้านความยั่งยืนที่เป็นหัวใจหลักในการดำเนินธุรกิจมาอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ อ.อ.ป. ยังได้มุ่งมั่นในการส่งมอบคุณค่าตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสากล พร้อมเผยแพร่ในรายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืนฉบับนี้

นโยบายความยั่งยืนของ อ.อ.ป.

มิติด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม





ด้านเศรษฐกิจ

การจัดการสวนป่าอย่างยั่งยืนตามมาตรฐานสากล เป็นแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาการบริหารจัดการสวนป่าให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ผู้บริหารสวนป่ามีมุมมองที่กว้างขวางขึ้น ครอบคลุมด้านต่างๆที่เกี่ยวข้องกับสวนป่า ทั้งด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม และด้านสิ่งแวดล้อม อ.อ.ป. เล็งเห็นความสำคัญในเรื่องดังกล่าว จึงมีมาตรการในการยกระดับสวนป่า อ.อ.ป. ให้เป็นมาตรฐานสากลได้มุ่งเน้นพัฒนาธุรกิจป่าไม้ของประเทศไทยให้สามารถเป็นที่ยอมรับและได้รับการรับรองตามมาตรฐานสากล (FSC) และตามแผนการรองรับเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนเพื่อตระหนักและเตรียมความพร้อมในการจัดการป่าไม้ควบคู่ไปกับการดูแลสังคม ได้แก่ ชุมชนผู้ปลูกป่ารายย่อย ผู้ค้ารายย่อย และผู้ประกอบการภาคเอกชน ให้สามารถแข่งขันในธุรกิจป่าไม้สำหรับพื้นที่สวนป่าที่ยังไม่ได้รับการรับรองมาตรฐานสากล (FSC) โดยในการดำเนินการดังกล่าวตั้งแต่ปี 2557 ถึงปัจจุบัน มีสวนป่าที่ผ่านการรับรองมาตรฐานสากล (FSC) แล้วมีจำนวน 71 สวนป่า และ อ.อ.ป. มีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องยกระดับให้เข้าสู่มาตรฐานการรับรองจัดการป่าไม้อย่างยั่งยืน (Forest Management Certification : FM) ทำให้ไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ จากประเทศไทย สามารถส่งขายในตลาดต่างประเทศได้ ซึ่งระบบดังกล่าวจะสร้างรายได้ให้ประเทศจำนวนมหาศาลและเป็นการส่งเสริมให้มีการปลูกไม้ในพื้นที่ที่ถูกต้องตามกฎหมาย ลดการบุกรุกพื้นที่ป่าไม้ มีการใช้มาตรการในการอนุรักษ์ดินและน้ำอย่างถูกต้องและเหมาะสม การปฏิบัติตามหลักสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน ก่อให้เกิดความยั่งยืนทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยจะเร่งดำเนินการให้ได้การรับรองตามหลักเกณฑ์มาตรฐานสากล FSC ครบทุกสวนป่าต่อไป



การควบคุมการเคลื่อนย้ายของสินค้าไม้ (COC) กับการพัฒนาที่ยั่งยืนของ อ.อ.ป.

จากปัญหาการลดลงของทรัพยากรป่าไม้ตามธรรมชาติ มีสาเหตุหลักจากการขาดความตระหนักในการใช้ทรัพยากรป่าไม้อย่างถูกวิธี มีการลักลอกตัดไม้จากป่าธรรมชาติอย่างต่อเนื่อง และมีแนวโน้มความรุนแรงขึ้นเรื่อย ๆ ส่งผลต่อสภาพสังคม สิ่งแวดล้อม และเศรษฐกิจโดยรวม การปลูกสร้างสวนป่าเป็นแนวทางหนึ่งในการช่วยรักษาทรัพยากรป่าไม้ในธรรมชาติ แต่ยังคงพบว่าไม้และผลิตภัณฑ์ไม้ที่จำหน่ายในตลาดปัจจุบันยังมีไม้จากป่าธรรมชาติปะปนอยู่ ซึ่งการจำแนกไม้และผลิตภัณฑ์ไม้ดังกล่าวยังมีความยากลำบากอยู่มาก เนื่องจากมาตรฐานในการควบคุมสินค้าและผลิตภัณฑ์ไม้ในประเทศไทยยังมีการให้ความสำคัญน้อย เมื่อเปรียบเทียบกับประเทศที่พัฒนาแล้ว จะพบว่าสินค้าและผลิตภัณฑ์ไม้ต้องมีการรับรองว่าเป็นสินค้าที่มีการจัดการอย่างมีจิตสำนึกต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม ซึ่งสินค้าดังกล่าวจะมีราคาสูงมาก เมื่อเปรียบเทียบกับสินค้าที่ไม้ได้รับการรับรอง อ.อ.ป. จึงได้เริ่มเล็งเห็นความสำคัญของการจัดทำระบบควบคุมการเคลื่อนย้ายของสินค้าไม้ (Chain of Custody : CoC) ซึ่งเป็นสิ่งรับประกันได้ว่าเป็นผลิตภัณฑ์ที่ส่งเสริมการบริการจัดการและธรรมาภิบาลที่ดี อีกทั้งเป็นการเตรียมความพร้อมและความตระหนักในการจัดการป่าไม้ควบคู่ไปกับการดูแลสังคมให้สามารถแข่งขันในธุรกิจป่าไม้รองรับการเปิดประชาคมอาเซียน (ASEAN Community)

โดยวัตถุประสงค์หลักเพื่อพัฒนาธุรกิจป่าไม้ของประเทศไทย ทั้งภาครัฐและเอกชน ให้สามารถเป็นที่ยอมรับในระดับสากลให้ได้ และจากข้อมูลของ อ.อ.ป. ชี้ชัดปัญหาการลดลงของทรัพยากร ป่าไม้ตามธรรมชาติมีสาเหตุจากการขาดความตระหนักใช้ทรัพยากรป่าไม้อย่างถูกวิธี มีการลักลอบตัดไม้ทำลายป่าอย่างต่อเนื่องและแนวโน้มทวีความรุนแรงขึ้นเรื่อย ๆ กระทบสิ่งแวดล้อมของไทยอย่างหนัก โดยปัจจุบันโรงงานอุตสาหกรรมไม้ของ อ.อ.ป. ได้รับการรับรองการจัดทำระบบควบคุมการเคลื่อนย้ายของสินค้าไม้แล้ว จำนวน 3 แห่ง ซึ่งการปลูกสร้างสวนป่าจึงเป็นแนวทางหนึ่งที่ อ.อ.ป. เสนอเพื่อช่วยรักษาทรัพยากรป่าไม้ในธรรมชาติควบคู่กับการจัดทำระบบควบคุมการเคลื่อนย้ายของสินค้าไม้ (Chain of Custody: CoC) อย่างมีประสิทธิภาพ ติดตามตรวจสอบแหล่งที่มาของสินค้าไม้ได้ ลดปัญหาตัดไม้ป่ามาสวมตอ



การส่งมอบคุณค่าของสินค้าและผลิตภัณฑ์ต่อลูกค้า

อ.อ.ป. ได้ดำเนินหน้าที่และภารกิจปลูกสร้างสวนป่าไม้เศรษฐกิจให้กับประเทศมากว่า 73 ปี โดยมีความมุ่งหวังและตั้งใจสร้างคุณค่าให้กับไม้สัก สนับสนุนการมีส่วนร่วมในการดูแลทรัพยากรธรรมชาติร่วมกัน ผ่านการส่งเสริมอาชีพเพื่อสร้างรายได้ให้ชุมชนสู่การมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

โดย อ.อ.ป. มีความใส่ใจต่อการออกแบบและทุกขั้นตอนล้วนถูกถ่ายทอดจากแนวคิดที่จะยกระดับไม้สักของประเทศไทย “จากแหล่งป่าปลูกที่ดีที่สุด สู่ผลงานชิ้นเลิศ” ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เพื่อส่งมอบสินค้าและผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพให้กับลูกค้า

การจ้างแรงงาน

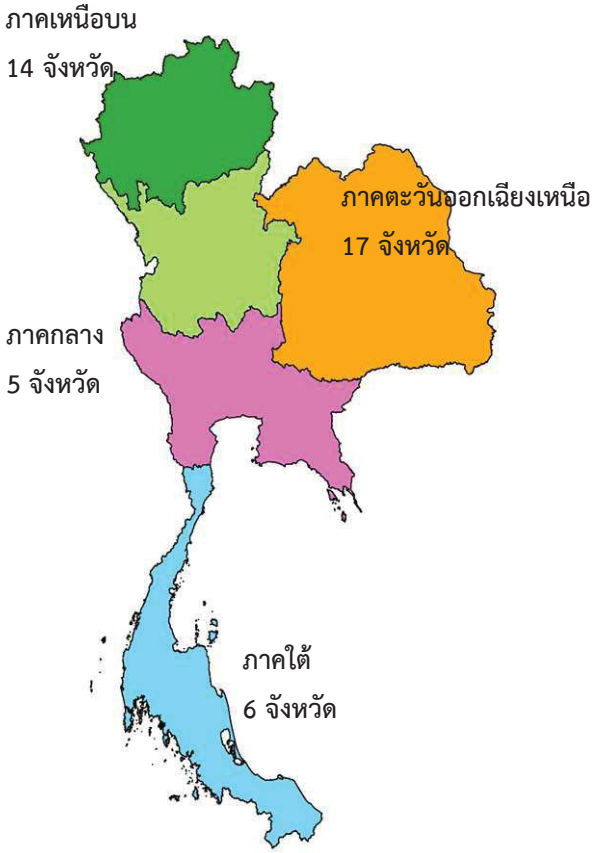
อ.อ.ป. ได้มีการสร้างงานสร้างรายได้ให้กับประชาชนที่อาศัยอยู่โดยรอบสวนป่าของ อ.อ.ป. ตามนโยบายของรัฐบาลและกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ในกิจกรรมการปลูกสร้างสวนป่าของ อ.อ.ป.

ปี 2563 ในแต่ละพื้นมีการจ้างแรงงานที่ รวม 5,500 คน/อัตรา



โครงการส่งเสริมเกษตรกรปลูกไม้เศรษฐกิจ เพื่อเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

เป็นโครงการที่สอดรับตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ.2560 - 2564) ยุทธศาสตร์ที่ 4 การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน มุ่งสู่การสร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติและยกระดับคุณภาพสิ่งแวดล้อม เพื่อสนับสนุนการเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและคุณภาพชีวิตของประชาชน ส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการปลูกป่าเศรษฐกิจเพื่อให้บรรลุเป้าหมายร้อยละ 15 ของพื้นที่ประเทศ โดยส่งเสริมการปลูกไม้มีค่าทางเศรษฐกิจทั้งไม้โตช้า และไม้โตเร็ว จัดตั้งตลาดกลางค้าไม้ พัฒนาระบบโลจิสติกส์ในการค้าและขนส่งไม้ สนับสนุนกลไกทางการเงินเพื่อการปลูกป่า ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนา การปลูกพืชแทรกในสวนป่า การทำวนเกษตร เพื่อสร้างรายได้ให้เกษตรกรระหว่างที่ไม้ยังไม่เติบโต และส่งเสริมการวิจัยและนวัตกรรมในการสร้างมูลค่าเพิ่มจากไม้ รวมทั้งพัฒนาสนับสนุนแนวทางการสร้างรายได้จากการอนุรักษ์



วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมให้ เกษตรกรมีอาชีพ ที่มั่นคงจากการปลูกป่าเศรษฐกิจโดยเฉพาะในพื้นที่ซึ่งทำเกษตรชนิดอื่นๆ ไม่ได้ผลหรือได้ผลผลิตต่ำ
2. เพิ่มพื้นที่ป่าของประเทศ โดยการปรับเปลี่ยนพื้นที่ป่าเสื่อมโทรม ที่ดินทำกินที่ขาดความอุดมสมบูรณ์ ที่ป่าชุมชนที่ถูกทิ้งร้าง ที่หัวไร่ปลายนา ฯลฯ ให้กลายเป็นป่าเศรษฐกิจที่สามารถให้ผลผลิตได้อย่างยั่งยืน

พื้นที่/ กลุ่มเป้าหมาย

พื้นที่กรรมสิทธิ์ - สิทธิครอบครองทั่วไป ของเกษตรกรที่ร่วมโครงการ

ผลการดำเนินงาน ปี 2563

เกษตรกรเข้าร่วมโครงการ **2,345** คน
พื้นที่รวม **22,560** ไร่
- ไม้โตเร็ว 17,950 ไร่
- ไม้โตช้า 4,610 ไร่

อัตราการรอดตายเฉลี่ย 96.68%









เกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการจะได้รับเงินสนับสนุนจากทางรัฐบาลต่อเนื่อง 3 ปี

กรณีปลูกไม้โตเร็ว (กระถินเทพา ยูคาลิปตัส และอื่น ๆ)

ปีที่ 1 สนับสนุนค่าใช้จ่ายเป็นเงิน 2,500.-บาท / ไร่
ปีที่ 2 สนับสนุนค่าใช้จ่ายเป็นเงิน 500.-บาท / ไร่
ปีที่ 3 สนับสนุนค่าใช้จ่ายเป็นเงิน 500.-บาท / ไร่

กรณีปลูกไม้โตช้า (สัก ประดู่ และอื่น ๆ)

ปีที่ 1 สนับสนุนค่าใช้จ่ายเป็นเงิน 3,900.-บาท / ไร่
ปีที่ 2 สนับสนุนค่าใช้จ่ายเป็นเงิน 1,020.-บาท / ไร่
ปีที่ 3 สนับสนุนค่าใช้จ่ายเป็นเงิน 1,020.-บาท / ไร่

การพัฒนาผลิตภัณฑ์รูปแบบใหม่ของ อ.อ.ป.

ปัจจุบันการผลิตภัณฑ์ไม้และเฟอร์นิเจอร์ของ อ.อ.ป. ยังมีรูปแบบของผลิตภัณฑ์ที่ยังไม่ตอบสนองต่อความต้องการของผู้บริโภค สินค้ามีไม่หลากหลาย ยังขาดการประชาสัมพันธ์เชิงรุก มีต้นทุนในการผลิตที่สูงทำให้ไม่สามารถแข่งขันในตลาดได้ จึงต้องมีการพัฒนาและออกแบบผลิตภัณฑ์รูปแบบใหม่ของ อ.อ.ป. โดยในปี 2563 อ.อ.ป. ได้ออกแบบผลิตภัณฑ์รูปแบบใหม่เพิ่มขึ้น จำนวน 4 แบบ โดยใช้วัตถุดิบผลิตจากไม้สักสวนป่าของ อ.อ.ป. และได้วางจำหน่าย ณ ร้านแสดงสินค้าของ อ.อ.ป. ทั้งส่วนกลาง ส่วนอุตสาหกรรมไม้บางโพ และร้านแสดงสินค้าของ อ.อ.ป. ที่ตั้งอยู่ส่วนภูมิภาค









ด้านสังคม

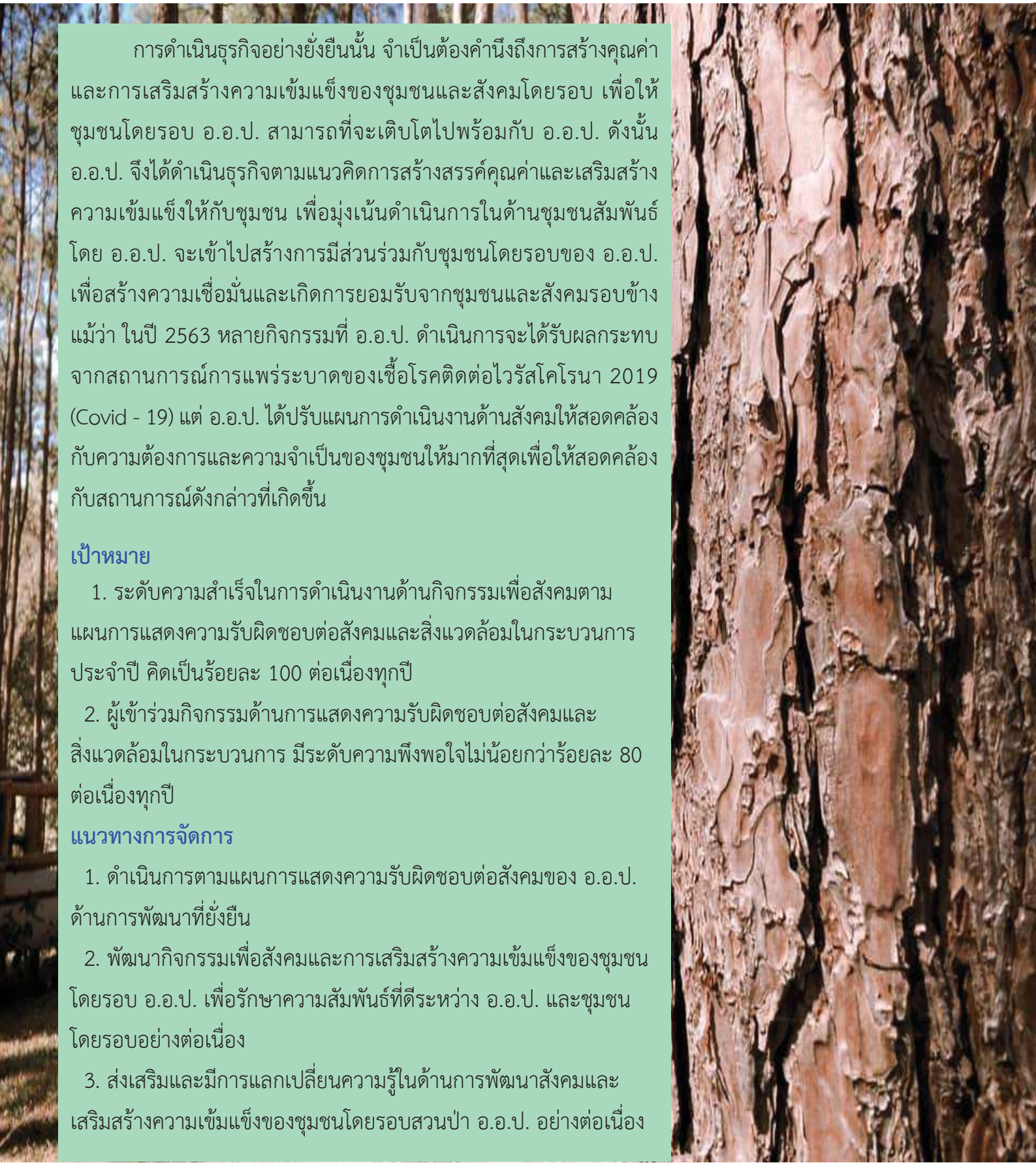
โครงการจัดตั้งโรงไฟฟ้าชุมชน

การดำเนินงานพัฒนาโรงไฟฟ้าชุมชนตามนโยบายโรงไฟฟ้าชุมชนเพื่อเศรษฐกิจฐานรากโดยคณะกรรมการนโยบายพลังงานแห่งชาติ (กพช.) เป็นนโยบายของรัฐบาลในปัจจุบัน และเป็นนโยบายของคณะกรรมการของ อ.อ.ป. ให้ อ.อ.ป. มีการบริหารจัดการพื้นที่สวนป่าให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้สามารถสร้างรายได้อย่างยั่งยืนให้องค์กรในอนาคต และให้ อ.อ.ป. หาชนิดไม้ที่เหมาะสมและมีศักยภาพสูงสุด ที่จะนำมาใช้ในการผลิตเชื้อเพลิงเพื่อนำเข้าโรงไฟฟ้าชุมชนตามนโยบายของรัฐบาล

ปี 2563 อ.อ.ป. มีแผนการดำเนินงาน จัดตั้งโรงไฟฟ้าชุมชนใน 17 จังหวัด รวมพื้นที่ 1117,189 ไร่



สร้างสรรค์คุณค่าและเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน



การดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนนั้น จำเป็นต้องคำนึงถึงการสร้างคุณค่าและการเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและสังคมโดยรอบ เพื่อให้ชุมชนโดยรอบ อ.อ.ป. สามารถที่จะเติบโตไปพร้อมกับ อ.อ.ป. ดังนั้น อ.อ.ป. จึงได้ดำเนินธุรกิจตามแนวคิดการสร้างสรรค์คุณค่าและเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน เพื่อมุ่งเน้นดำเนินการในด้านชุมชนสัมพันธ์ โดย อ.อ.ป. จะเข้าไปสร้างการมีส่วนร่วมกับชุมชนโดยรอบของ อ.อ.ป. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและเกิดการยอมรับจากชุมชนและสังคมรอบข้าง แม้ว่า ในปี 2563 หลายกิจกรรมที่ อ.อ.ป. ดำเนินการจะได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อโรคติดต่อไวรัสโคโรนา 2019 (Covid - 19) แต่ อ.อ.ป. ได้ปรับแผนการดำเนินงานด้านสังคมให้สอดคล้องกับความต้องการและความจำเป็นของชุมชนให้มากที่สุดเพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ดังกล่าวที่เกิดขึ้น

เป้าหมาย

1. ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานด้านกิจกรรมเพื่อสังคมตามแผนการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมในกระบวนการประจำปี คิดเป็นร้อยละ 100 ต่อเนื่องทุกปี
2. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมในกระบวนการ มีระดับความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ต่อเนื่องทุกปี

แนวทางการจัดการ

1. ดำเนินการตามแผนการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมของ อ.อ.ป. ด้านการพัฒนาที่ยั่งยืน
2. พัฒนากิจกรรมเพื่อสังคมและการเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนโดยรอบ อ.อ.ป. เพื่อรักษาความสัมพันธ์ที่ดีระหว่าง อ.อ.ป. และชุมชนโดยรอบอย่างต่อเนื่อง
3. ส่งเสริมและมีการแลกเปลี่ยนความรู้ในด้านการพัฒนาสังคมและเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนโดยรอบสวนป่า อ.อ.ป. อย่างต่อเนื่อง

ด้านสังคม

กิจกรรมพัฒนาท้องถิ่นรอบสวนป่า

อ.อ.ป. ได้ตระหนักถึงความสำคัญของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ อ.อ.ป. จึงได้ส่งเสริมให้มีกิจกรรมพัฒนาท้องถิ่นโดยสอบสวนป่าของ อ.อ.ป. ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของแผนการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมในกระบวนการของ อ.อ.ป. CSR in Process ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการให้การส่งเสริมอาชีพ ส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีให้กับชุมชน/ท้องถิ่นที่อยู่บริเวณโดยรอบของสวนป่าของ อ.อ.ป. นอกจากนี้ ยังเป็นการส่งเสริมสัมพันธภาพอันดีระหว่างชุมชมที่อยู่บริเวณโดยรอบของ อ.อ.ป. ให้เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนา อ.อ.ป. และเข้าใจในการดำเนินธุรกิจของ อ.อ.ป. อีกด้วย

กิจกรรมปลูกต้นไม้ในวันสำคัญ

อ.อ.ป. ได้ตระหนักถึงความสำคัญของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ อ.อ.ป. จึงได้ส่งเสริมให้มีกิจกรรมการปลูกต้นไม้ในวันสำคัญ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของแผนการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมในกระบวนการของ อ.อ.ป. CSR in Process ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการส่งเสริมให้มีการปลูกต้นไม้ ซึ่งเป็นการเพิ่มพื้นที่สีเขียวให้กับประเทศไทยเพิ่มขึ้น ตามนโยบายของรัฐบาลและนโยบายของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม นอกจากนี้ ยังเป็นการช่วยส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีให้กับชุมชน/ท้องถิ่นที่อยู่บริเวณโดยรอบของสวนป่าของ อ.อ.ป. และเป็นการส่งเสริมสัมพันธภาพอันดีระหว่างชุมชมที่อยู่บริเวณโดยรอบของ อ.อ.ป. ให้เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนา อ.อ.ป. และเข้าใจในการดำเนินธุรกิจของ อ.อ.ป. อีกด้วย





การเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่ชุมชนที่สำคัญของ อ.อ.ป.

อ.อ.ป. เป็นรัฐวิสาหกิจอยู่ในกลุ่มทรัพยากรธรรมชาติ ดำเนินธุรกิจ และให้บริการเชิงสังคม ในการประกอบธุรกิจได้ดำเนินการแสวงหารายได้และช่วยเหลือสังคมตามสถานการณ์อย่างต่อเนื่อง และ อ.อ.ป. ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการดำเนินด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมด้วยการนำหลัก CSR in Process ให้เป็นไปตามหลักมาตรฐานสากล ISO 26000 ซึ่งในการดำเนินการ CSR in Process ของ อ.อ.ป. ได้กำหนดให้มีกิจกรรมเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนสำคัญ อยู่ในแผนการดำเนินงานด้าน CSR in Process โดยมีการวิเคราะห์และระบุหลักเกณฑ์การคัดเลือกชุมชนที่สำคัญ รวมถึงกำหนดความสามารถพิเศษของ อ.อ.ป. ได้อย่างเป็นระบบ โดยในปี 2563 ได้มีการคัดเลือกชุมชนที่สำคัญของ อ.อ.ป. คือ กลุ่มเกษตรกรปลูกพืชอาหารช้าง ซึ่งเป็นกลุ่มเกษตรกรที่อาศัยอยู่รอบบริเวณพื้นที่สวนป่าของ อ.อ.ป. โดย อ.อ.ป. จะมีการสนับสนุนและให้ความรู้เกี่ยวกับการปลูกพืชต่าง ๆ ที่สามารถนำมาเป็นอาหารช้างได้ โดยมีกลุ่มเกษตรกรที่ได้รับการส่งเสริม ดังนี้

- กลุ่มเกษตรกรตำบลเวียงตาล ตำบลเมืองยาว ตำบลวอแก้ว อำเภอห้างฉัตร จังหวัดลำปาง

- กลุ่มเกษตรกร บ้านปางหละ อำเภองาว จังหวัดลำปาง

- กลุ่มเกษตรกร อำเภอแม่ทา อำเภอลี้ จังหวัดลำพูน

- กลุ่มเกษตรกร ตำบลบ้านเอื้อม ตำบลบ้านเป้า อำเภอเมือง จังหวัดลำปาง



โครงการสัตวแพทย์สัญจร

เป็นกิจกรรมที่ศูนย์อนุรักษ์ช้างไทยได้มีการจัดทีมสัตวแพทย์และควาญช้างที่มีประสบการณ์ ออกไปให้บริการฉีดวัคซีนและรักษาช้างเอกชนที่เจ็บป่วยในพื้นที่ภาคเหนือในจังหวัดลำปางรวมถึงในเขตท้องที่ใกล้เคียง และพื้นที่ภาคใต้ในจังหวัดกระบี่รวมถึงในเขตท้องที่ใกล้เคียง ซึ่งพื้นที่ส่วนใหญ่จะเป็นถิ่นทุรกันดารอยู่ในป่าเขาห่างไกลจากเส้นทางคมนาคมหลัก ในการรักษาแต่ละครั้งศูนย์อนุรักษ์ไทยจะไม่คิดค่าใช้จ่ายในการรักษาแต่อย่างใด

ปี 2563 สัตวแพทย์ของโรงพยาบาลช้าง จังหวัดลำปาง และโรงพยาบาลช้าง จังหวัดกระบี่ ออกบริการตรวจสุขภาพและรักษาช้างป่วย รวม 6,889 เคส

ตรวจประวัติ จำนวน 2,531 เคส
ตรวจสุขภาพ จำนวน 1,900 เคส
ถ่ายพยาธิ จำนวน 2,244 เคส
ทำการรักษา จำนวน 191 เคส
ล้ม (ตาย) จำนวน 14 เคส
ควบคุมช้างตกมันและอาละวาด จำนวน 9 เคส



อ.อ.ป. ตั้งจุดบริการประชาชน



สนับสนุนวันเด็กแห่งชาติ

อ.อ.ป. ให้การสนับสนุนจัดงาน **“วันเด็กแห่งชาติ ประจำปี 2553”** โดยเนรมิตพื้นที่หน้าตึกสันติไมตรี ทำเนียบรัฐบาล เป็น **“Thai Wonderland มหัศจรรย์วันเด็ก”** ภายใต้แนวคิด **“เด็กไทยมีวินัย ใส่ใจสิ่งแวดล้อม”** เพื่อให้เยาวชนได้สัมผัสและเรียนรู้ถึงความสำคัญของทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดย อ.อ.ป. ได้ร่วมสนับสนุนสิ่งของและรางวัลชนิดต่าง ๆ พร้อมทั้งจัดเจ้าหน้าที่ให้ความรู้เรื่องการคัดแยกขยะและการใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติก









กิจกรรม “มีแล้วแบ่งปัน” ช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ Covid - 19

อ.อ.ป. เป็นอีกหนึ่งกำลังใจในการช่วยเหลือชุมชนโดยรอบ อ.อ.ป. ที่ได้รับผลกระทบทางด้านเศรษฐกิจจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อโรคติดต่อไวรัสโคโรนา 2019 (Covid - 19) โดยมีการแจกจ่ายหน้ากากอนามัยให้แก่ประชาชนที่มีความเดือดร้อนจากสถานการณ์การแพร่ระบาดดังกล่าว และได้มีการดำเนินกิจกรรม “มีแล้วแบ่งปัน ช่วยเหลือผู้ที่ได้รับผลกระทบจากสถาณการณ์ Covid - 19” ในลักษณะของ **ตู้ปันสุข** โดยผู้ปฏิบัติงานของ อ.อ.ป. ได้ร่วมแรงร่วมใจจัดตั้งตู้ปันสุขขึ้น และได้นำส่งของที่จำเป็นต่อการดำรงชีวิต เช่น ข้าวสาวอาหารแห้ง มาม่า ปลากระป๋อง สบู่ ยาสีฟัน ยาสระผม เป็นต้น ร่วมสนับสนันใส่ในตู้ปันสุข



สิทธิมนุษยชนและแรงงานที่ถูกกฎหมาย

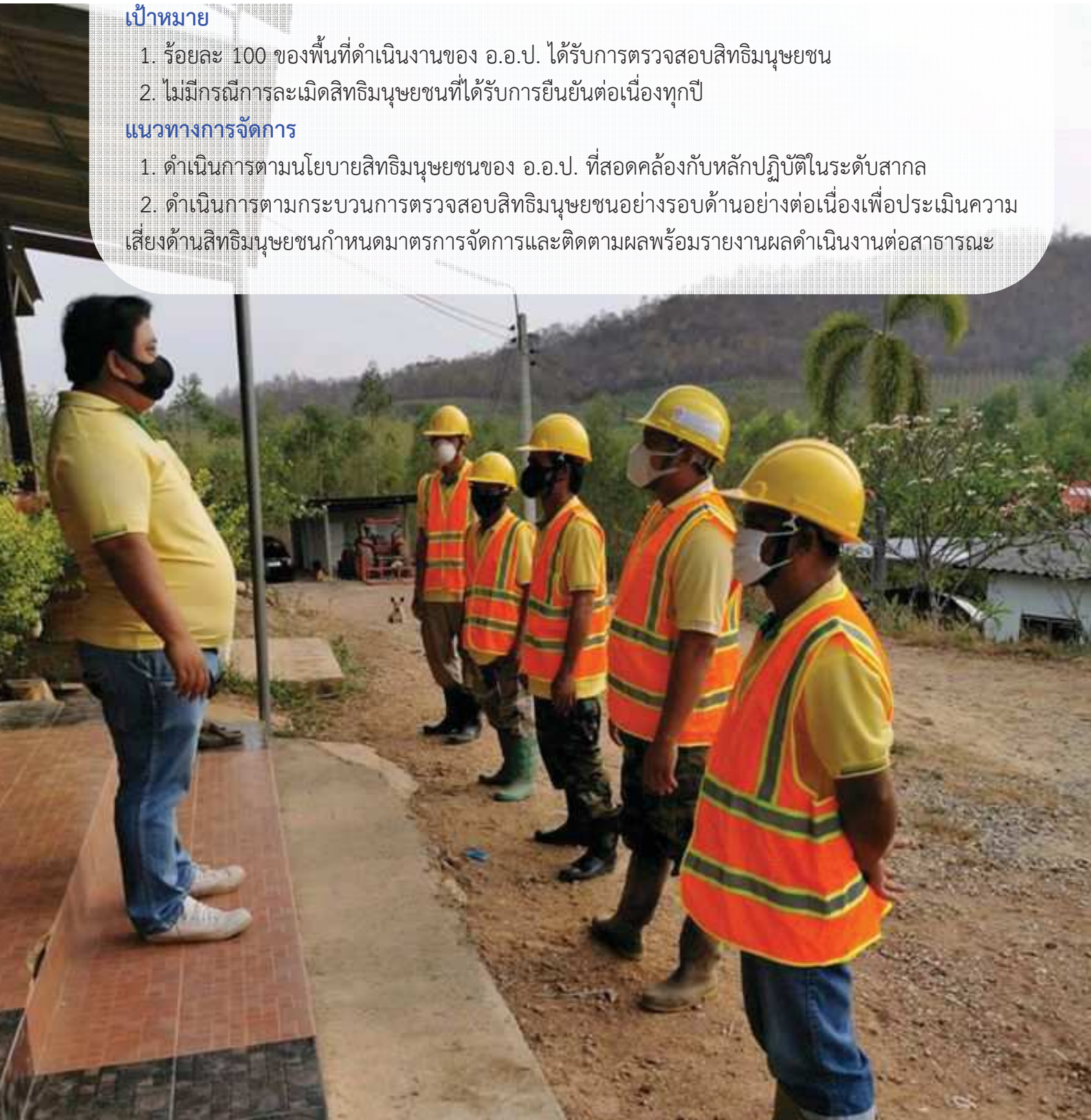
ประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนเป็นประเด็นสำคัญที่ทั่วโลกให้ความสำคัญและเป็นพื้นฐานของการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม อ.อ.ป. จึงได้ตระหนักถึงผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการละเมิดสิทธิมนุษยชนในพื้นที่ปฏิบัติงานของ อ.อ.ป. จึงได้กำหนดนโยบายและประเมินความเสี่ยงและกำหนดมาตรการป้องกันการละเมิดมนุษยชนที่ครอบคลุมผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ อ.อ.ป.

เป้าหมาย

1. ร้อยละ 100 ของพื้นที่ดำเนินงานของ อ.อ.ป. ได้รับการตรวจสอบสิทธิมนุษยชน
2. ไม่มีกรณีการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่ได้รับการยืนยันต่อเนื่องทุกปี

แนวทางการจัดการ

1. ดำเนินการตามนโยบายสิทธิมนุษยชนของ อ.อ.ป. ที่สอดคล้องกับหลักปฏิบัติในระดับสากล
2. ดำเนินการตามกระบวนการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้านอย่างต่อเนื่องเพื่อประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนกำหนดมาตรการจัดการและติดตามผลพร้อมรายงานผลดำเนินงานต่อสาธารณะ



การพัฒนาบุคลากร

อ.อ.ป. ให้ความสำคัญกับค่านิยมขององค์กร และความสามารถในการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงาน จึงได้จัดโครงการพัฒนาผู้ปฏิบัติงาน อ.อ.ป. ทั้งในการฝึกอบรม การสัมมนา และการมีส่วนร่วมในกิจกรรมรณรงค์ปลูกฝังค่านิยมขององค์กร เพื่อส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงาน อ.อ.ป. เป็นคนดี คนเก่ง และมีความสามารถ นอกจากนี้ อ.อ.ป. ได้กำหนด ให้มีการจัดการความรู้ เพื่อเผยแพร่ รักษา และต่อยอดองค์ความรู้ต่าง ๆ ภายใน อ.อ.ป. อีกด้วย

แนวทางการดำเนินงาน

1. ดำเนินการตามแผนการดำเนินงานด้านทรัพยกรมนุษย์ ประจำปี
2. จัดโครงการจัดทำระบบการจัดการความรู้ (KM) โครงการฝึกอบรมส่งเสริมค่านิยมองค์กรเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง
3. ฝึกอบรมบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถในด้านการปฏิบัติการและการบริหารจัดการ



การจัดการความรู้ของ อ.อ.ป. (KM)

อ.อ.ป. มีการจัดการความรู้ (KM) เป็นเครื่องมือที่สำคัญในการส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาในระดับบุคคลและองค์กร โดยรวบรวมความรู้ที่ฝังอยู่ในตัวบุคคลและความรู้ที่ชัดแจ้ง การแบ่งปันความรู้ และการถ่ายโอนความรู้ ซึ่งมีส่วนสำคัญกับบุคลากรในองค์กร ที่จะศึกษาและเรียนรู้จากผู้ที่มีความรู้และประสบการณ์ ทั้งนี้ อ.อ.ป. ได้มี**การจัดเก็บความรู้ที่สำคัญไว้ในระบบการจัดการความรู้ เพื่อให้บุคลากร อ.อ.ป. สามารถเข้าถึงความรู้และแลกเปลี่ยนความรู้**

ในปี 2563 อ.อ.ป. ได้ดำเนินการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ ในส่วนของบุคลากรระดับผู้บริหารระดับสูง มีการสร้างความเข้าใจถึงบทบาทของผู้นำและความตระหนักถึงความสำคัญของการจัดการความรู้การจัดทำแผนการพัฒนาการจัดการความรู้ โดยคณะทำงานการจัดการองค์ความรู้ อ.อ.ป. เพื่อกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบาย กลยุทธ์ ตัวชี้วัดที่สำคัญ และการระบุองค์ความรู้ที่สำคัญที่สอดคล้องกับแผนที่ความรู้ การถ่ายโอนความรู้จากผู้บริหารที่กำลังจะเกษียณอายุโดยการสัมภาษณ์เกี่ยวกับบทเรียนที่ต้องทบทวนเพื่อการเรียนรู้ เช่น ความรู้การบริหารจัดการด้านสวนป่าของ อ.อ.ป. ความรู้ในการปฏิบัติงานเพื่อความเชี่ยวชาญในด้านที่รับผิดชอบ เป็นต้น

นอกจากนี้ อ.อ.ป. ได้มีการสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรใน อ.อ.ป. เพื่อสื่อสารให้เห็นถึงความสำคัญของการจัดการความรู้ให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ ในส่วนของบุคลากรได้มีการพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะการจัดการความรู้ที่เพียงพอในการดำเนินการจัดการความรู้ของ อ.อ.ป. และพัฒนาให้เป็นผู้ที่รับผิดชอบการจัดการความรู้ของ อ.อ.ป. รวมถึง**การนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเสริมสร้างศักยภาพให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ต่อไป**

โครงการจัดการองค์ความรู้และเผยแพร่องค์ความรู้ของ อ.อ.ป. ประจำปี 2563 จำนวน 29 เรื่อง/องค์ความรู้

การจัดการองค์ความรู้ของ อ.อ.ป.

KM : Knowledge Management เป็นการรวบรวมองค์ความรู้ที่มีอยู่ในองค์กร ซึ่งกระจัดกระจายอยู่ในตัวบุคคลหรือเอกสาร มาพัฒนาให้เป็นระบบ เพื่อให้ทุกคนในองค์กรสามารถเข้าถึงความรู้ และพัฒนาตนเองให้เป็นผู้รู้ รวมทั้งปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ อันจะส่งผลให้องค์กรมีความสามารถในเชิงแข่งขันสูงสุด โดยที่ความรู้มี 2 ประเภท คือ 1) ความรู้ที่ฝังอยู่ในคน (Tacit Knowledge) เป็นความรู้ที่ได้จากประสบการณ์ พรสวรรค์หรือสัญชาติญาณของแต่ละบุคคลในการทำความเข้าใจในสิ่งต่าง ๆ เป็นความรู้ที่ไม่สามารถถ่ายทอดออกมาเป็นคำพูดหรือลายลักษณ์อักษรได้โดยง่าย เช่น ทักษะในการทำงาน งานฝีมือ หรือการคิดเชิงวิเคราะห์ บางครั้ง จึงเรียกว่าเป็นความรู้แบบนามธรรม และ2) ความรู้ที่ชัดแจ้ง (Explicit Knowledge) เป็นความรู้ที่สามารถรวบรวม ถ่ายทอดได้ โดยผ่านวิธีต่าง ๆ เช่น การบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ทฤษฎี คู่มือต่าง ๆ และบางครั้งเรียกว่าเป็นความรู้แบบรูปธรรม

ในปี 2563 อ.อ.ป. ได้ดำเนินโครงการจัดการองค์ความรู้และเผยแพร่องค์ความรู้ของ อ.อ.ป. ประจำปี 2563 จำนวน 29 เรื่อง/องค์ความรู้ ซึ่งเป็นการรวบรวมองค์ความรู้จากบุคคลที่มีประสบการณ์ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาข้อมูลสำหรับการพัฒนาองค์กรในอนาคต

นายฉลาด สุธานัะ
ออป.กลาง (Talent ปี 2558)



นายณัฐนนท์ สุขเขษม
ส.บก. (Talent ปี 2559)



นายอัครเดช โค้วเหลย
ส.บง. (Talent ปี 2558)



โครงการระดมความคิด Think Tank

อ.อ.ป. เป็นหน่วยงานที่มีลักษณะงานหลากหลายและมีบุคลากรหลายรุ่น (Generation) แนวความคิดจึงหลากหลายมุมมองและแตกต่างกันตามลักษณะงาน ทัศนคติ และพฤติกรรม แต่สิ่งต่าง ๆ เหล่านี้สามารถนำมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับองค์กรในเชิงนโยบายและพัฒนาในด้าน ต่างๆ ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงได้ ไม่ว่าจะเป็นประเด็นปัญหาใหม่ ๆ หรือปัญหาที่กำลังจะเกิดขึ้นในอนาคต ดังนั้น การเปิดพื้นที่ทางความคิดให้บุคลากรทุกระดับชั้นเสนอแนวคิดจึงเป็นสิ่งสำคัญที่สามารถดึงแนวคิดหรือ ความคิดสร้างสรรค์ออกมาจากตัวบุคคลได้ ซึ่งถือเป็นการสร้างคลังความคิด (Think Tank) ขององค์กรให้เกิดอย่างเป็นรูปธรรม ดังนั้น เพื่อให้ อ.อ.ป. ได้มีการระดมความคิดจากบุคลากรจากทุกระดับชั้นและนำมาใช้ในการ พัฒนาองค์กรอย่างสร้างสรรค์และเกิดแนวคิดใหม่ ๆ จึงได้จัดทำโครงการระดมคลังความคิดเพื่อสร้างสรรค์และพัฒนาองค์กร (FIO Think Tank) เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมและสร้างจิตสำนึกความเป็นเจ้าขององค์กรให้เกิดกับ บุคลากรต่อไป

ในปี 2563 อ.อ.ป. ได้จัดโครงการระดมคลังความคิดเพื่อสร้างสรรค์และพัฒนาองค์กร (FIO Think Tank) เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมและสร้างจิตสำนึกความเป็นเจ้าขององค์กรให้เกิดกับบุคลากร โดยผู้ปฏิบัติงานได้รับรางวัลโครงการดังกล่าว **จำนวน 6 ผลงาน** แบ่งเป็น

1. ผลงานที่เพิ่มรายได้ให้กับ อ.อ.ป. จำนวน 4 ผลงาน
2. ผลงานที่ลดค่าใช้จ่ายให้กับ อ.อ.ป. จำนวน 2 ผลงาน



อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย

อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยเป็นเรื่องพื้นฐานที่ อ.อ.ป. ให้ความสำคัญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อโรคติดต่อไวรัสโคโรนา 2019 (Covid - 19) เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงาน อ.อ.ป. ลูกจ้าง อ.อ.ป. ซึ่งเป็นส่วนในการขับเคลื่อนการดำเนินงานของ อ.อ.ป. มีสภาพแวดล้อมการดำเนินงานที่ดี อีกทั้งยังเป็นการสร้างความมั่นใจในการปฏิบัติงาน ส่งผลให้ธุรกิจสามารถดำเนินการได้อย่างต่อเนื่อง และเป็นที่ยอมรับในระดับสากล

เป้าหมาย

1. อัตราการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงานและอัตราความรุนแรงของอุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงานของผู้ปฏิบัติงานและลูกจ้าง อ.อ.ป. เป็น 0 ต่อเนื่องทุกปี
2. จำนวนการเสียชีวิตจากการทำงานของผู้ปฏิบัติงาน และลุกจ้าง อ.อ.ป. เป็น 0 ต่อเนื่องทุกปี
3. สามารถดำเนินการเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

แนวทางการดำเนินการ

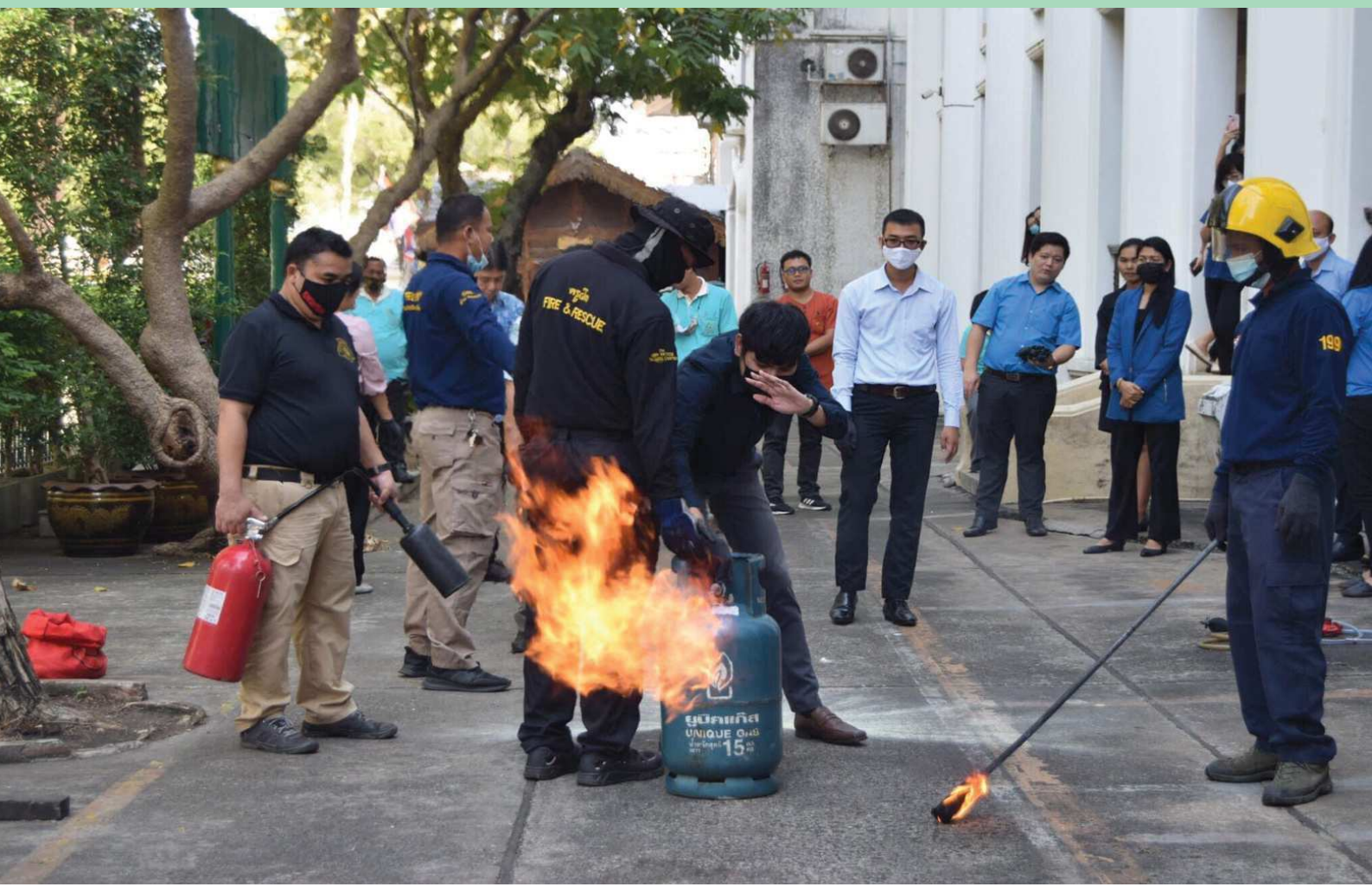
1. จัดตั้งคณะกรรมการความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน จำนวน 7 คณะ เพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลด้านความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมมในการทำงานที่ดีของผู้ปฏิบัติงาน อ.อ.ป. และลูกจ้างทุกคน
2. ดำเนินการตรวจประเมินสภาพแวดล้อมการทำงานอย่างสม่ำเสมอ เช่น อุณหภูมิ ความชื้น แสงสว่าง สารเคมี ฝุ่นละอองในอากาศ ฯลฯ
3. จัดตั้งตู้ยาสามัญให้บริการทุกหน่วยงาน เพื่อให้บริการแก่ผู้ปฏิบัติงาน อ.อ.ป. และลูกจ้าง กรณีที่ได้รับบาดเจ็บหรือเจ็บป่วย รวมทั้งได้รับอุบัติเหตุระหว่างการปฏิบัติงาน
4. กำหนดผู้รับเหมาดำเนินการตามคู่มือว่าด้วยความปลอดภัยในการทำงานของผู้รับเหมา โดยระบุไว้ในข้อกำหนดรายละเอียดงานจ้าง (TOR)
5. ติดตามสถิติความปลอดภัยของผู้ปฏิบัติงาน และผู้รับเหมาเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง

ข้อมูลผู้ประสบอันตรายจากการทำงานของหน่วยงานในสังกัด อ.อ.ป. ปี 2563

หน่วยงาน	จำนวนผู้ปฏิบัติงาน (คน)	ผู้ประสบอันตราย		ร้อยละ		รวมร้อยละ
		บาดเจ็บ	ตาย	บาดเจ็บ	ตาย	
สนับสนุน	196	0	0	0	0	0
ผลิต	1,108	6	0	0.54	0	0.54
รวม	**1,304**	**6**	**0**	**0.46**	**0**	**0.46**



อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย



สภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยในช่วง Covid - 19

อ.อ.ป. ได้มีความมุ่งมั่นในการรักษาสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อโรคติดต่อไวรัสโคโรน่า 2019 (Covid - 19) ผ่านมาตรการต่าง ๆ เช่น มาตรการการรักษาระยะห่างทางสังคม (Social Distancing) มาตรการการักษาความสะอาดของอาคารสถานที่ โดยมีการทำความสะอาดบริหารจุดสัมผัสที่ใช้ร่วมกัน การจัดให้มีและการบริการเจลแอลกอฮอล์และสบู่ล้างมือตามจุดต่าง ๆ มาตรการการตรวจวัดอุณหภูมิร่างกายเพื่อคัดกรองก่อนเข้าปฏิบัติงาน



การตลาดของ อ.อ.ป.

ท่ามกลางการแข่งขันทางด้านการตลาดที่มีการแข่งขันการในระดับที่สูงขึ้น อ.อ.ป. ได้ให้ความสำคัญกับเรื่องการตลาดเป็นอย่างมาก โดยมีการดำเนินการในเรื่องการจัดทำตลาดเชิงรุก เพราะ อ.อ.ป. มีความมั่นใจว่า หากสามารถดำเนินการในเรื่องของตลาดเชิงรุกได้ อ.อ.ป. จะมีขีดความสามารถในการดำเนินธุรกิจที่มากยิ่งขึ้น อ.อ.ป. มีการส่งเสริมโอกาสทางธุรกิจ จึงได้มุ่งเน้นการดำเนินกิจกรรมทางการตลาดในเชิงรุก พัฒนาบุคลากรที่มีการปฏิบัติงานด้านการตลาด ให้มีใจรักงานด้านการตลาด รวมทั้งสร้างภาพลักษณ์และประสบการณ์ที่ดีแก่ลูกค้าที่มาใช้บริการ เพื่อให้ลูกค้าและผู้ใช้บริการสามารถจดจำการบริการที่ดีได้

เป้าหมาย

เพื่อสร้างความเชื่อมั่นต่อลูกค้าและผู้ใช้บริการ และสร้างรายได้ให้กับ อ.อ.ป. ให้สามารถเติบโตอย่างยั่งยืน เป็นที่ยอมรับได้ในสังคม

แนวทางการจัดการ

1. ดำเนินการตามแผนพัฒนาด้านการตลาดของ อ.อ.ป.
2. มีการผลักดันการพัฒนาภาพลักษณ์และการดเนินงานให้เป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์ของ อ.อ.ป. และสร้างความประทับใจแก่ลูกค้าและผู้ใช้บริการ
3. สร้างการรับรู้แก่ผู้ปฏิบัติงาน อ.อ.ป. ให้มีส่วนร่วมในการปฏิบัติตามนโยบายด้านการตลาดเชิงรุก

การสร้างความผูกพันและธำรงรักษาบุคลากร

อ.อ.ป. ได้ตระหนักถึงความผูกพันของผู้ปฏิบัติงานของ อ.อ.ป. ที่มีต่อ อ.อ.ป. ซึ่งเป็นความผูกพันของผู้ปฏิบัติงานที่มีให้กับ อ.อ.ป. โดยผู้ปฏิบัติงานมีความตั้งใจและทุ่มเทให้กับงานที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มที่ เพื่อความสำเร็จขององค์กร ซึ่งผู้ปฏิบัติงานจะมีความพึงพอใจต่อการทำงานและมีความภาคภูมิใจในองค์กรและพฤติกรรมที่ผู้ปฏิบัติงานได้แสดงออก เช่น การยอมรับในเป้าหมายและแนวทางการดำเนินงานองค์กร ความต้องการเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร การสนับสนุนองค์กรและความรู้สึกที่ดีต่อองค์กร เป็นต้น

ในปี 2563 อ.อ.ป. ได้สร้างความผูกพันและธำรงรักษาบุคลากร โดยได้จัดโครงการ/กิจกรรมที่เด่นชัด สามารถจับต้องได้ จำนวน 3 โครงการ/กิจกรรม

1. โครงการ/กิจกรรมการบริหารพนักงานที่มีศักยภาพสูงมีการคัดเลือกพนักงานที่มีศักยภาพสูง จำนวน 5 คน

2. โครงการ/กิจกรรมการยกย่องชมเชยผู้ปฏิบัติงานที่เป็นคนดีที่ทำคุณประโยชน์ให้แก่องค์กรมีการคัดเลือกผู้ปฏิบัติงานที่เป็นคนดีที่ทำประโยชน์ให้แก่องค์กร จำนวน จำนวน 5 คน

3. โครงการ/กิจกรรมการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขในการทำงาน มีการจัดกิจกรรมการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขในการทำงาน จำนวน 12 กิจกรรม และมีผู้ปฏิบัติงาน อ.อ.ป. เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 550 คน









ความหลากหลายของผู้ปฏิบัติงาน

ความหลากหลายของผู้ปฏิบัติงาน ทั้งในด้านวัฒนธรรม อายุ เพศ และบริบททางด้านสังคม เป็นสิ่งที่ทำให้ อ.อ.ป. สามารถปรับตัวได้อย่างรวดเร็วเพื่อเพิ่มขีดความสามารถทางด้านการแข่งขันและเป็นการกระตุ้นให้เกิดนวัตกรรมใหม่ ๆ อ.อ.ป. จึงได้มีความมุ่งมั่นในการส่งเสริมการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน พร้อมเปิดกว้างต่อความหลากหลาย และไม่ยอมรับการเลือกปฏิบัติในทุกรูปแบบ โดยกำหนดไว้เป็นหนึ่งในจรรยาบรรณของ อ.อ.ป. ซึ่งผู้ปฏิบัติงานทุกคนยึดถือปฏิบัติ

อ.อ.ป. ส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงาน และลูกจ้าง อ.อ.ป. แต่งกายด้วยชุดผ้าไทยหรือชุดท้องถิ่นพื้นเมืองในวันศุกร์ โดยมีการเปิดโอกาสให้มีการแสดงออกอัตลักษณ์และความภาคภูมิใจในวัฒนธรรมของแต่ละท้องถิ่น อันเป็นการสะท้อนความหลากหลายทางด้านวัฒนธรรมและเป็นการสนับสนุนการใช้สินค้าไทยอีกทางหนึ่ง

นอกจากนี้ ยังได้มีการตอบสนองความต้องการของผู้ปฏิบัติงานและลูกจ้างของ อ.อ.ป. เกี่ยวกับสวัสดิการแบบยืดหยุ่น จึงได้กำหนดการแต่งกายสำหรับการมาปฏิบัติงานในรูปแบบ **Freestyle** ที่มีความยืดหยุ่น เป็นอิสระในทุกวันศุกร์อีกด้วย



การแสดงออกซึ่งอัตลักษณ์ด้านการแต่งกายตามประเพณีและวัฒนธรรมของแต่ละภูมิภาค



ด้านสิ่งแวดล้อม

การลดและคัดแยกขยะมูลฝอย ภายในหน่วยงาน อ.อ.ป.

กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้มีนโยบายให้ทุกหน่วยงานภายใต้สังกัด ดำเนินกิจกรรมการจัดการขยะมูลฝอยภายในพื้นที่ของแต่ละหน่วยงาน โดยเน้นลดปริมาณการเกิดขยะมูลฝอยที่แหล่งกำเนิด คัดแยกและเก็บรวบรวม กำจัดขยะมูลฝอยอย่างถูกวิธี อ.อ.ป. ได้ตระหนักและให้ความสำคัญในการดำเนินการงานตามนโยบายที่เกี่ยวข้องการอนุรักษ์และรักษาสิ่งแวดล้อม จึงดำเนินโครงการลด คัดแยกขยะมูลฝอยในอาคาร/สำนักงาน/พื้นที่ดำเนินการเพื่อเป็นต้นแบบการจัดการขยะมูลฝอยภายในองค์กรให้แก่หน่วยราชการ รวมถึงภาคเอกชน และประชาชนทั่วไป

โดยโครงการมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้การจัดการขยะมูลฝอยในอาคาร/สำนักงาน/พื้นที่ดำเนินการมีประสิทธิภาพ ง่ายต่อการนำขยะมูลฝอยไปใช้ประโยชน์ และลดปริมาณขยะมูลฝอยที่ต้องส่งไปกำจัด และเพื่อสร้างจิตสำนึกในการลด คัดแยกขยะมูลฝอยให้กับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน นอกจากนี้ อ.อ.ป. ยังมีการประกาศห้ามนำถุงพลาสติกหูหิ้ว แก้วพลาสติกใช้ครั้งเดียวทิ้ง หลอดพลาสติก และกล่องโฟม เข้ามาในหน่วยงาน และมีการจัดกิจกรรมรณรงค์ เช่น ลดการใช้ถุงพลาสติก ลดการใช้แก้วพลาสติกใช้ครั้งเดียวทิ้ง งดใช้โฟมบรรจุอาหาร หรือ งดใช้หลอด ซึ่งผู้ปฏิบัติงาน อ.อ.ป. ได้ให้ความร่วมมือและมีจิตสำนึกในการลด คัดแยกขยะ โดยการนำผลิตภัณฑ์ทดแทน หรือบรรจุภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมมาใช้แทนถุงพลาสติกหูหิ้ว กล่องโฟมบรรจุอาหาร แก้วพลาสติกใช้ครั้งเดียวทิ้งมาใช้กันมากขึ้น

สรุปผลการดำเนินงานภาพรวมของปี 2563 ทุกหน่วยงานใน อ.อ.ป. มีการดำเนินการลด คัดแยกขยะ ทำให้มีจำนวนขยะมูลฝอยลดลงร้อยละ 87 เมื่อเปรียบเทียบกับค่าเฉลี่ยอัตราการเกิดขยะมูลฝอยปีที่ผ่าน ๆ มา และมีผลการประเมินหน่วยงานต้นแบบการลด และคัดแยกขยะในกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้ระดับแพลทินัม ซึ่งได้ติดต่อกันเป็นปีที่ 3



องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

ลด ละ เลิก
การใช้ โฟมและพลาสติก

พลาสติก
ย่อยสลาย
450 ปี
(โดยประมาณ)

โฟม
ย่อยสลาย
∞+ ปี
(ระบุไม่ได้)



ปัจจุบันมีขยะโฟม
และพลาสติกเกิดขึ้นประมาณ
7,000 ตัน/วัน

ในจำนวนนั้น เป็น
ถุงพลาสติกประมาณ 80%
หรือ **5,600 ตัน/วัน**

อันตรายต่อสิ่งมีชีวิต
หากบริโภคเข้าไป

สร้างมลภาวะ
ต่อสถานที่และสิ่งแวดล้อม

โครงการจัดทำภาชนะจากวัสดุธรรมชาติ

กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้ตั้งเป้าหมายในการลดใช้พลาสติกแบบใช้ครั้งเดียวทิ้งภายในปี 2565 ให้มีการใช้วัสดุทดแทนที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ตลอดจนการนำขยะพลาสติกกลับมาใช้ประโยชน์ ร้อยละ 100 ภายในปี 2570 อ.อ.ป. ได้รับนโยบายดังกล่าวและนำมาบูรณาการร่วมกับแนวคิดเรื่องการใช้ประโยชน์และการสร้างมูลค่า จากธรรมชาติที่มีอยู่ สร้างองค์ความรู้นำไปสู่การสร้างอาชีพ สร้างรายได้ ให้กับชุมชน โดยการจัดทำโครงการ “จัดทำภาชนะจากวัสดุธรรมชาติ” นำร่องที่ “สวนป่าเขาคณา จังหวัดเพชรบูรณ์”

นอกจากนี้ อ.อ.ป. ได้เล็งเห็นถึงปัญหาขยะในพื้นที่ส่วนใหญ่เกิดจากการดำเนินชีวิตประจำวันของชุมชน ไม่ว่าจะเป็นขยะที่เกิดจากพลาสติกหรือโฟม และหากไม่ได้รับการแก้ไขอาจนำไปสู่ปัญหาทางสิ่งแวดล้อมในอนาคต จึงได้ถ่ายทอดแนวทางนี้ สู่ในระดับ ออป.ภาค งานสวนป่าเขาคณา จังหวัดเพชรบูรณ์ เป็นสวนป่าแรก ที่ได้ต่อยอดในนโยบายนี้ และได้จัดอบรมให้ความรู้ให้กับประชาชนโดยรอบสวนป่าและหมู่บ้านใกล้เคียง ในโครงการ “จัดทำภาชนะจากวัสดุธรรมชาติ” เพื่อแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อม และปลุกจิตสำนึกให้ประชาชน ลด ละ เลิก การใช้โฟมและพลาสติก

โครงการ จัดทำภาชนะจากวัสดุธรรมชาติ นอกจากจะเป็นโครงการที่ช่วย ลด ละ เลิกการใช้พลาสติก แล้ว ยังเป็นการใช้ประโยชน์จากไม้เศรษฐกิจอีกด้วย ซึ่งในปัจจุบันสามารถผลิตจานใบสักได้ 2 รูปแบบ ได้แก่ จานกลมขนาด 6 นิ้ว และจานขนาด 4 x 6 นิ้ว ซึ่งสามารถใช้บรรจุอาหารได้อุณหภูมิไม่เกิน 100 องศาเซลเซียส และปลอดภัยจากสารเคมี









โครงการฝึกอบรมการป้องกันและควบคุมไฟป่า ประจำปี 2563

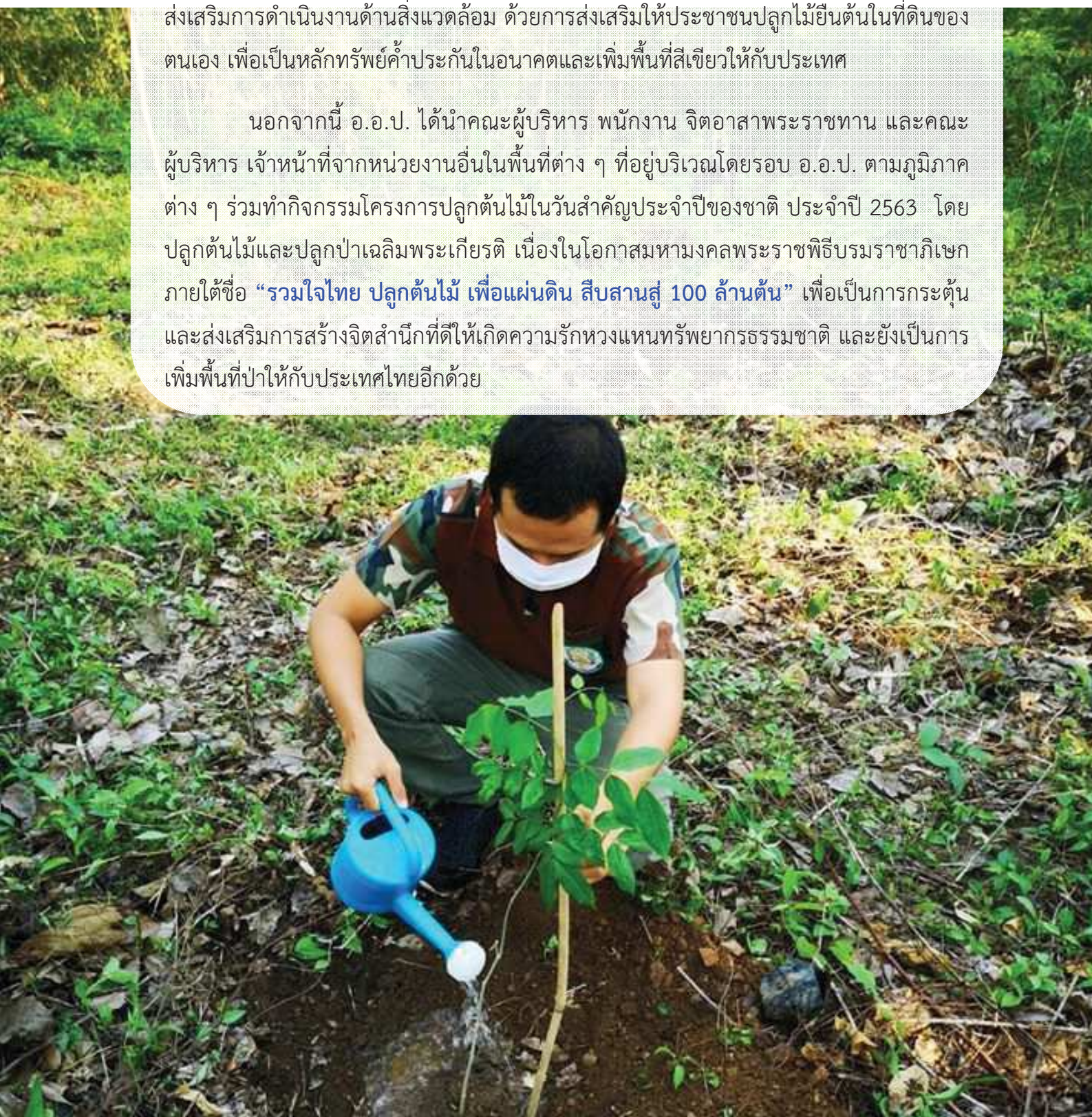
ในปี 2563 รัฐบาลและกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกำหนดให้ปัญหาไฟป่าและปัญหาหมอกควัน เป็นวาระเร่งด่วนที่จะต้องมีการดำเนินการเพื่อแก้ไขปัญหา อ.อ.ป. จึงได้ให้ความสำคัญกับปัญหาทางด้านสิ่งแวดล้อม เช่น ปัญหาไฟป่า ปัญหาหมอกควัน PM 2.5 เป็นต้น จึงได้จัดกิจกรรมให้ความรู้และการฝึกภาคปฏิบัติภายใต้โครงการฝึกอบรมการป้องกันและควบคุมไฟป่า ประจำปี 2563 บริเวณสวนป่าของ อ.อ.ป. ที่อยู่ทางภาคเหนือ เพื่อให้ความรู้และเป็นการเตรียมความพร้อมกับเหตุการณ์ปัญหาไฟป่า หมอกควัน PM 2.5 ที่อาจจะเกิดขึ้นได้ทุกเมื่อเนื่องจากสภาพอากาศที่ร้อนและแห้งแล้งภายในพื้นที่ กิจกรรมตามโครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหาไฟป่าและหมอกควัน



โครงการปลูกต้นไม้ในวันสำคัญประจำปีของชาติ ประจำปี 2563

ปัจจุบันพื้นที่สีเขียวของประเทศไทย มีจำนวนลดลง สืบเนื่องจากการกระทำของมนุษย์และเกิดจากภัยตามธรรมชาติ อ.อ.ป. ได้ตระหนักถึงปัญหาทางด้านสิ่งแวดล้อมดังกล่าว จึงได้ให้ความสำคัญกับการปลูกต้นไม้เพื่อฟื้นฟูป่าและเพิ่มพื้นที่สีเขียวให้กับประเทศไทย และได้มีการส่งเสริมการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม ด้วยการส่งเสริมให้ประชาชนปลูกไม้ยืนต้นในที่ดินของตนเอง เพื่อเป็นหลักทรัพย์ค้ำประกันในอนาคตและเพิ่มพื้นที่สีเขียวให้กับประเทศ

นอกจากนี้ อ.อ.ป. ได้นำคณะผู้บริหาร พนักงาน จิตอาสาพระราชทาน และคณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่จากหน่วยงานอื่นในพื้นที่ต่าง ๆ ที่อยู่บริเวณโดยรอบ อ.อ.ป. ตามภูมิภาคต่าง ๆ ร่วมทำกิจกรรมโครงการปลูกต้นไม้ในวันสำคัญประจำปีของชาติ ประจำปี 2563 โดยปลูกต้นไม้และปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติ เนื่องในโอกาสมหามงคลพระราชพิธีบรมราชาภิเษก ภายใต้ชื่อ **“รวมใจไทย ปลูกต้นไม้ เพื่อแผ่นดิน สืบสานสู่ 100 ล้านต้น”** เพื่อเป็นการกระตุ้นและส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกที่ดีให้เกิดความรักหวงแหนทรัพยากรธรรมชาติ และยังเป็นการเพิ่มพื้นที่ป่าให้กับประเทศไทยอีกด้วย



เกี่ยวกับรายงานการพัฒนาความยั่งยืน ประจำปี 2563

รายงานการพัฒนาความยั่งยืน ประจำปี 2563 ของ อ.อ.ป. ได้จัดทำขึ้นเพื่อสื่อสารถึงความมุ่งมั่นและผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของ อ.อ.ป. โดยเป็นข้อมูลในปี 2563 ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563 - 31 ธันวาคม 2563 โดยผลการดำเนินงานเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินงานของสำนักบริหารกลาง สำนักตรวจสอบภายใน สำนักบัญชีและการเงิน สำนักนโยบายแผนและยุทธศาสตร์ สำนักกฎหมาย สำนักวิจัยพัฒนาการจัดการป่าไม้เศรษฐกิจอย่างยั่งยืน สำนักธุรกิจการตลาด องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ภาคเหนือบน องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ภาคเหนือล่าง องค์การอุตสหากรรมป่าไม้ภาคกลาง องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ภาคใต้ และสถาบันคชบาลแห่งชาติ ในพระอุปถัมภ์ฯ

โดยในการจัดทำรายงานการพัฒนาความยั่งยืน อ.อ.ป. ฉบับนี้ อ.อ.ป. ได้นำผลการดำเนินงานในปี 2563 ที่ผ่านมา ซึ่งมีความสอดคล้องตามแผนการดำเนินงานเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนครอบคลุมทุกมิติทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ภายใต้การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร โดยได้ยกระดับผลการดำเนินงานและผลการปฏิบัติงานด้านความยั่งยืนที่เป็นหัวใจหลักในการดำเนินธุรกิจมาอย่างต่อเนื่อง และส่งมอบคุณค่าตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสากล พร้อมเผยแพร่ในรายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน ฉบับนี้

